

## DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	16
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Profil dan Sejarah PT Tectona Cipta Niaga .....	1
1.1.1 Logo PT Tectona Cipta Niaga.....	2
1.1.2 Visi dan Misi.....	2
1.1.4 Budaya Perusahaan .....	3
1.1.5 Bidang Usaha Serta Produk dan Jasa.....	3
1.1.6 Struktur Organisasi PT Tectona Cipta Niaga .....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	6
1.3 Perumusan Masalah .....	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Kegunaan Penelitian.....	15
1.5.1 Manfaat Teoritis .....	15
1.5.2 Manfaat Praktis .....	16
1.6 Waktu dan periode Penelitian.....	16
1.7 Sistematika Penulisan .....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	17
2.1 Manajemen Sumber daya manusia.....	17
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber daya manusia .....	18
2.2 <i>Leader Member Exchange</i> .....	20
2.2.1 Dimensi <i>Leader Member Exchange</i> .....	21
2.2.2 Efek-efek <i>Leader Member Exchange</i> .....	21
2.3. Budaya Organisasi .....	21
2.3.1 Dimensi Budaya organisasi .....	22
2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	23
2.4 Kinerja.....	24

2.4.1 Dimensi Kinerja karyawan .....	25
2.4.2 Tujuan Penilaian kinerja .....	25
2.4.3 Faktor Yang mempengaruhi kinerja.....	26
2.5 Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.6 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.7 Penelitian Terdahulu.....	28
2.7.1 Skripsi .....	29
2.7.2 Jurnal Nasional .....	34
2.7.3 Jurnal Internasional.....	40
2.8 Kerangka Pemikiran.....	45
2.9 Hipotesis Penelitian.....	47
2.10 Ruang Lingkup Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 jenis penelitian .....	48
3.2 Variabel Penelitian .....	48
3.2.1 Variabel Operasional.....	48
3.2.2 Skala Pengukuran .....	51
3.3 Tahapan Penelitian .....	51
3.4 Populasi dan sampel.....	52
3.4.1 Populasi.....	52
3.4.2 Sampel .....	52
3.5 Pengumpulan data .....	52
3.5.1 Sumber data .....	53
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data .....	53
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
3.6.1 Uji Validitas .....	54
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	56
3.7 Teknik Analisis Data .....	57
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	57
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	59
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
3.8 Pengujian Hipotesis.....	61

3.8.1 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	61
3.8.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	61
3.8.3 Koefisien Determinasi .....	62
3.9 Pengujian Hipotesis.....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Pengumpulan Data .....	64
4.2 Karakteristik Responden Penelitian .....	64
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	64
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	65
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	67
4.3 Hasil Penelitian .....	68
4.3.1 Analisis Deskriptif <i>Leader Member Exchange</i> .....	68
4.3.2 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi .....	73
4.3.3. Analisis Deskriptif Kinerja .....	82
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	90
4.5 Uji analisis Regresi Linear Berganda.....	93
4.6 Hipotesis Penelitian.....	93
4.6.1 Uji F .....	93
4.6.2 Uji T .....	94
4.6.3 Koefisien Determinasi (R) .....	95
4.7 Pembahasan.....	96
4.7.1 Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	96
4.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	97
4.7.3 Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> dan Budaya Organisasi secara simultan .....	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1 Kesimpulan .....	99
5.2 Saran.....	100
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	100
5.2.2 Saran Bagi peneliti Selanjutnya.....	101
DAFTAR PUSTAKA .....	102

LAMPIRAN.....106