

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilianti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa kerja terhadap Produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water Internasional cabang Palembang). *Journal Sistem dan Manajemen Industri*.
- Artha, I. W., & Syarifudin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, *Knowledge Management* dan *Leader Member Exchange* terhadap Kinerja Karyawan Divisi Infrastruktur 2 PT Pembangunan Perumahan (PERSERO) TBK Jakarta. *E-Journal.Id*.
- Arianto, R. K. (2019). Pengaruh *Leader Member Exchange (Lmx)* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Studi Pada Kantor Kecamatan Semen Kabupaten Kediri. Bandung: *Universitas Telkom*.
- Arrazi, A. (2019). *Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Ciamis: Universitas Galuh.
- Athumani -Yunus, M., Mercy, D., & Munjuri, G. (2020). *A Critical Review Of the Effect of Human Resource Strategies, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance*. *International Journal of Arts and Commerce*, 9(10). [www.ijac.org.uk](http://www.ijac.org.uk).
- Aulia, V. A. (2019). *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Perilaku Kerja Inovatif*. Surabaya: *Universitas Airlangga*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media
- Cahyana. (2015). Konsep Pengamanan dan Perlindungan *Infrastruktur* Berbasis teknologi Informasi, Kementerian Komunikasi dan Informasi
- Dienesch, R. M., & Liden, R. C. (1986). *Leader-Member Exchange Model of Leadership: A Critique and Further Development*. In *Academy of Management Review* (Vol. 11, Issue 3).
- Evert Fandi Mandang, B. L. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 4324-4335.
- Fahlevi, M., & Satrya, A. (2020). Efek Mediasi *Leader Member Exchange*, Motivasi Intrinsik dan Pemberdayaan Psikologis pada pengaruh *Ethical Leadership* Terhadap Kreativitas Aparatur Sipil Negara. *Mix Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 45. <https://doi.org/10.22441/mix.2020.v10i1.004>

- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Fernandes, A. A. (2018). *The Effect Of Organization Culture And Technology On Motivation, Knowledge Asset And Knowledge Management. International Journal Of Law And Management*.
- Ismail Nurdin, M. &. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Gerstner, C. R., & Day, D. V. (1997). *Meta-Analytic review of leader–member exchange theory: Correlates and construct issues. Journal of Applied Psychology, 82(6)*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graen, G. B., & Uhl-Bien, M. (1995). *Relationship-based approach to leadership: Development of leader member exchange (LMX) theory of leadership over 25 years: Applying a multi-level multi-domain perspective. The Leadership Quarterly, 6(2), 219–247*
- Heksarini, Ariesta., (2020). *Penilaian Kinerja Konsep. Repository.Unmul.ac.id*
- Hindami, G. I. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Utility PT South Pacific Viscose*. Bandung: Universitas telkom
- Ilahi, M. W. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapura Cabang PekanBaru. Repository.Uir.Ac.Id*.
- Jufrizen1, K. N. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi . Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara , 70-79*.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metode Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John, 2011. *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Liden, R. C., Erdogan, B., Wayne, S. J., & Sparrowe, R. T. (2015). *Leader-member exchange, differentiation, and task interdependence: Implications for individual and group performance. Journal of Organizational Behavior, 36(6), 835-855*.

- Mangkunegara, A. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Handayani, M. M. (2019). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Emotional Intelligence* Pemimpin Perempuan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan *Leader Member Exchange* (LMX) sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*.
- Morrow, P. C., Suzuki, Y., Crum, M. R., Ruben, R., & Pautsch, G. (2005). The role of leader-member exchange in high turnover work environments. *Journal of Managerial Psychology*, 20(8), 681–694 <https://doi.org/10.1108/02683940510631444>
- Muhdar. (2021). *Manajemen Sdm: Teori Dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah - Rajawali Pers*. Pt Rajagrafindo Persada.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian (Edisi Pertama)*. Cipta Media Nusantara.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Syariah Vol 1*.
- Sinaga, O. S., & Hasibuan, A. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Pakpahan, B. A. (2022). *Budaya Organisasi, Manajemen Konflik, Keadilan Prosedural Dan Kepuasan Pada Pekerjaan*. Jakarta: Publica Indonesia Utama.
- Pattiruhu, M. P. (2020). *Effect Of Motivation, Leadership, And Organizational Culture On. Journal Of Asian Finance, Economics And Business* .
- Hutama, P., & Goenawan, R. (2017). Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel X Surabaya. *Media Teliti Universitas Kristen Petra*.
- Pratama, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan Dari Teori Ke Praktik)*. Bandung: Widina Bhakti Persada .
- Priansa, Donni Juni, & Suwatno. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Pusparini, A. (2018). pengaruh *leader member exchange* dan *empowerment* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*
- Rijanti, T., Yuniyanto, A., Rahayuningsih, S., & Ushwaty, N. (2020). *The Influence of Leader Member Exchange (Lmx) and Compensation on Employee Performance With Organizational Culture as Moderating Variable*. *Journal of Business and*

- Economics*, 11(10), 1163–1173. [https://doi.org/10.15341/jmer\(2155-7993\)/10.11.2020/008](https://doi.org/10.15341/jmer(2155-7993)/10.11.2020/008)
- Rijanto, A., & Mukaram, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2).
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2017. *Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition. USA: Pearson Education.*
- SI, M. F., & Satrya, A. (2020). Efek Mediasi *Leader Member Exchange*, Motivasi Intrinsik dan Pemberdayaan Psikologis pada pengaruh *Ethical Leadership* Terhadap Kreativitas Aparatur Sipil Negara. *Mix Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 45. <https://doi.org/10.22441/mix.2020.v10i1.004>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Mulyani, S. R., Sari, M. W., Sari, N. V., & Tawakalni, W. (2019). *The Effect Locus Of Control and Organizational Culture Toward Employee Performance with Organizational Commitments as Intervening Variable*. *Jurnal Ilmiah Bidang Akutansi dan Manajemen*.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadi, A. (2017). Pengaruh *Leader Member Exchange (Lmx)* Terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Dinamika Bahari Vol. 8 No. 1*, 1777.
- Sutrisno. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prediamedia Group.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prediamedia Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Taurisa, C. M., Djastuti, I., & Ratnawati, I. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang) (*Doctoral dissertation*, Diponegoro University).
- Yulianto, M. B. (2020). *Perilaku Pengguna Apd Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.