

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana *self efficacy* terhadap kinerja karyawannya, bagaimana keputusan kerja terhadap kinerja karyawannya, dan besarnya pengaruh *self efficacy* dan kepuasan kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Mitra Adiperkasa.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis data deskriptif dan kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 62 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik regresi linier berganda.

Hasil penelitian deskriptif menunjukkan bahwa *self efficacy*, dan kepuasan kerja, dan kinerja karyawan pada PT Mitra Adiperkasa masuk ke dalam kategori baik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan maupun secara parsial, *self efficacy* dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa variabel *self efficacy* dan kepuasan kerja dapat menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 0,357 atau 35,7%. Sedangkan, sisanya sebesar 64,3% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor diluar penelitian ini.

Kata kunci: *self efficacy*, kepuasan kerja dan kinerja karyawan