

## ABSTRAK

Setiap instansi pemerintahan melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan tapi tidak terlepas dari tujuan utamanya yaitu mensejahterakan dan memajukan kemampuan pegawai sebagai aset perusahaan. Memastikan karyawan memiliki kepuasan tinggi terhadap kinerjanya sudah menjadi prioritas utama setiap perusahaan maupun instansi pemerintah. Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Kejaksaan Tinggi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan kausalitas dengan mengumpulkan data melalui kuesioner kepada 56 karyawan kejaksaan tinggi jawa barat. Teknik analisis data yang dilakukan adalah analisis deskriptif dan analisis linear berganda untuk menentukan hubungan antara budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Penelitian ini dibantu dengan menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian deskripsi menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Kepuasan kerja, dan kinerja karyawan berada dalam kategori baik. Analisis regresi linear berganda mengungkapkan bahwa variabel budaya organisasi (X1) berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan (Y) dan Variabel Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan (Y). Secara Simultan, Budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Kejaksaan Tinggi Jawa Barat. Temuan penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan bagi manajemen kejaksaan tinggi jawa barat dalam meningkatkan kinerja melalui pengelolaan budaya organisasi dan kepuasan kerja.

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan