

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	III
HALAMAN PERNYATAAN	IV
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	V
KATA PENGANTAR.....	VI
ABSTRAK.....	VIII
ABSTRACT	IX
DAFTAR ISI	X
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN	XV
BAB I PENDAHULUAN	16
1.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	16
1.1.1 <i>Sejarah Singkat dan Profil Perusahaan</i>	16
1.1.2 <i>Visi dan Misi Organisasi</i>	16
1.1.3 <i>Logo Perusahaan</i>	17
1.1.4 <i>Budaya Organisasi</i>	18
1.1.5 <i>Struktur Organisasi</i>	18
1.1.6 <i>Tugas Pokok</i>	18
1.2 LATAR BELAKANG PENELITIAN	22
1.3 RUMUSAN MASALAH	30
1.4 TUJUAN PENELITIAN	30
1.5 KEGUNAAN PENELITIAN.....	31
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	33
2.1 PENGERTIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	33
2.1.1 <i>Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia</i>	34
2.2 KINERJA KARYAWAN	35
2.2.1 <i>Pengertian Kinerja Karyawan</i>	35
2.2.2 <i>Tujuan dan Manfaat Kinerja</i>	36
2.2.3 <i>Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan</i>	36
2.2.4 <i>Dimensi dan Indikator Kinerja</i>	37
2.3 PENGERTIAN MOTIVASI KERJA	38
2.3.1 <i>Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja</i>	38
2.3.2 <i>Dimensi Motivasi Kerja</i>	39
2.4 DISIPLIN KERJA	39
2.4.1 <i>Pengertian Disiplin Kerja</i>	39
2.4.2 <i>Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja</i>	40
2.4.3 <i>Dimensi Disiplin Kerja</i>	40
2.5 HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN	41
2.6 HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN.....	42
2.7 PENELITIAN TERDAHULU	42
2.8 KERANGKA PEMIKIRAN	52
2.9 HIPOTESIS PENELITIAN	53
2.10 RUANG LINGKUP PENELITIAN.....	54
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 JENIS PENELITIAN	55

3.2	OPERASIONAL VARIABEL DAN SKALA PENGUKURAN	55
3.2.1	<i>Variabel Operasional</i>	55
3.2.2	<i>Skala Pengukuran</i>	60
3.3	TAHAPAN PENELITIAN	60
3.4	POPULASI DAN SAMPEL	61
3.4.1	<i>Populasi</i>	61
3.4.2	<i>Sampel</i>	61
3.5	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	62
3.6	UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	62
3.6.1	<i>Uji Validitas</i>	62
3.6.2	<i>Uji Reabilitas</i>	65
3.7	TEKNIK ANALISIS DATA	66
3.7.1	<i>Statistik Deskriptif</i>	66
3.7.2	<i>Method of Succesive Interval (MSI)</i>	68
3.7.3	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	69
3.7.4	<i>Analisis Regresi Linear Berganda</i>	70
3.7.5	<i>Uji Hipotesis</i>	70
3.7.6	<i>Koefisien Determinasi</i>	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		73
4.1	PENGUMPULAN DATA	73
4.2	KARAKTERISTIK RESPONDEN	73
4.2.1	<i>Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	74
4.2.2	<i>Karakteristik Responden berdasarkan Usia</i>	75
4.2.3	<i>Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja</i>	76
4.2.4	<i>Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir</i>	77
4.3	ANALISIS DESKRIPTIF	78
4.3.1	<i>Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan</i>	78
4.3.2	<i>Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja</i>	85
4.3.3	<i>Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja</i>	90
4.4	HASIL PENELITIAN	97
4.4.1	<i>Method of Succesive Interval (MSI)</i>	97
4.4.2	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	97
4.4.3	<i>Regresi Linear Berganda</i>	101
4.4.4	<i>Pengujian Hipotesis</i>	102
4.4.5	<i>Analisis Koefisien Determinasi (R²)</i>	104
4.5	PEMBAHASAN.....	105
4.5.1	<i>Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan</i>	105
4.5.2	<i>Analisis Deskriptif Motivasi Kerja</i>	106
4.5.3	<i>Analisis Deskriptif Disiplin Kerja</i>	107
4.5.4	<i>Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kharisma Karya Pertiwi di Cileungsi</i>	108
4.5.5	<i>Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kharisma Karya Pertiwi di Cileungsi</i>	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		109
5.1	KESIMPULAN	109
5.2	SARAN.....	109
DAFTAR PUSTAKA		112
LAMPIRAN		118