

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing
- Agustini, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera
- Ahmad R. & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Aini, O. N. (2021). Pengaruh Coaching dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia PT POS Indonesia Bandung. Bandung: Universitas Telkom, *S1 Administrasi Bisnis*. 8(4), 3454–3462.
- Alfreda, V. C. (2022). Pengaruh Penggunaan Tiktok Terhadap Perilaku Konsumtif Remaja. Semarang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Arif, M. dkk. (2020). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding UII-ICABE*, 1(1), 263–276. Retrieved from <https://journal.uii.ac.id/icabe/article/view/14723>
- Arfansyah, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Steil.Ac.Id*, 5–19. <Http://Repository.Steil.Ac.Id/8525/3/Bab2.Pdf>
- Arifa, R. R. & Romat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jasa Raharja Cabang Jawa Timur. Bandung: Universitas Telkom, *S1 Administrasi Bisnis*. 9(5), 3679–3687.
- Ashadi, A. K. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Moedal Kota Semarang.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 10(2), 124-135.
- [bsilhk.menlhk.go.id/](https://bsilhk.menlhk.go.id/). 2 Juli 2022. Tempat Pengolahan Sampah Terpadu (TPST) bukanlah hal baru, namun standar minimal yang harus ada dalam pengelolaan kota. Rancangan infrastruktur ikn perlu didesain untuk ini. Diakses pada 22 November 2023. Dari <https://bsilhk.menlhk.go.id/index.php/2022/06/02/ikn-tantangan-kelola-sampah-standar-minimal-harus-berjalan/>
- Fahmi, I. (2014). *Analisa Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta

- Fitrah, L. (2019). Pengaruh Harga, Promosi dan Kualitas Produk Terhadap Peningkatan Penjualan Produk Kabel Pada Pt Kabelindo Murni Tbk. *Strategi*. 49–57.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Surabaya: PT Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora* 5(1):1–131.
- Fitria. (2013). Sugiyono, 2017:60. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Handoko, T. T. (1995) *Managemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohommad Hoesin Palembang. *JBME*, 16 - 25.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- , I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Kesembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ilmi, M. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. RAJASALAND. Bandung: Universitas Telkom, S1 Administrasi Bisnis.
- Jacobus, P. (2022). Self Congruity - Definisi Self Congruity Barclay 2014. 34–46. [Http://Repository.Stei.Ac.Id/9350/](http://Repository.Stei.Ac.Id/9350/)
- Jonnelli, H. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. Bandung: Universitas Telkom, S1 Administrasi Bisnis.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (Edisi Ke-5). Pt Raja Grafindo Persada.
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Andi Offset. 210.
- Mahendra, A. D., & Woyanti, N. (2014). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang). Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Bpfe. 77.
- Mangkunegara, (2013). A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mantiri, Linda E., dkk. (2022). Influence Of Work Discipline And Motivation On Work Performance Of Hospital Employees During The Coronavirus Disease 2019 Pandemic. *E-Clinic*, 10(2), 357.  
<https://doi.org/10.35790/Ecl.V10i2.38639>
- Maruli, R. (2020). Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Mondy, W., Noe, M. and Premeaux, R. (1999) Human Resource Management. 7th Edition, Prentice-Hall International, London.
- Muslimin, U. (2021). Pengaruh Retailing Mix Terhadap Keputusan Pembelian. *Amsir Management Journal*, 1(2), 81–92. <https://doi.org/10.56341/Amj.V1i2.22>
- Naim, N (2012), Character Building Optimalisasi Peran Pendidikan Dalam Pengembangan Ilmu dan Pembentukan Karakter Bangsa, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media
- Nainggolan, R., Purwoko, A., & Yuliarso, M. Z. (2012). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit Pada PT. Bio Nusantara Teknologi, Bengkulu. *Jurnal Agrisepe*, 11(1), 35–42
- Nurasia, J. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus Dinas Kesehatan Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(01), 77–90.  
<https://doi.org/10.22437/Jmk.V11i01.17278>
- Nurhabibah, F., Riadi, F., Adinata, U. W. S., & Adang, A. (2023). Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance. *Acman: Accounting And Management Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.55208/Aj.V3i2.70>
- Omar, Muhammad Saufiyudin, Mohd Idrus, I., & Nor, Ashikin Jamal. (2021). The Influence Of Job Motivation On Job Satisfaction: A Case Study Of Polytechnic Academic Staff. *Malaysian Journal Of Social Sciences And Humanities (Mjssh)*, 6(1), 206–213.  
<https://doi.org/10.47405/Mjssh.V6i1.624>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect Of Motivation, Leadership, And Organizational Culture On Satisfaction And Employee Performance. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(8), 577–588.  
<https://doi.org/10.13106/Jafeb.2020.Vol7.No8.577>
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 96–103. Penulis,

- N., Fadhilah, M., Tria, L., Hutami, H., Tamansiswa, U. S., Artikel, J., Image, B., Terbit, W., & Penyunting, K. (2023). *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. 1, 4–5.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta
- Ramon, Z. (2019). *Lingkungan Kerja, Disiplin dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam*. *Hilos Tensados*, 1, 1–476.
- Rimbani, R. M. (2017). Bab Iii Metodologi Penelitian [Pdf]. 20–32.  
[Http://Repository.Unpas.Ac.Id/32645/5/Bab Iii.Pdf](http://Repository.Unpas.Ac.Id/32645/5/Bab%20Iii.Pdf)
- Risqi, H. B., Saleh, C., & Prihatini, D. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Melalui Perilaku Kerja Karyawan Honorer Hotel dan Pemandian Kebonagung Jember (The Effect Of Intrinsic Motivation And Extrinsic Motivation Towards The Performance Through Work Behavior E. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 1–8.
- Rivai, V. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi (Organization Behavior)*. Jakarta : PT. Prehalindo.
- Ruslan, & Kurban, A. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan. *Jurnal Manivestasi*, 2(1), 94–111.
- Sedarmayanti, (1995), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Bandung: Ilham Jaya.
- Sekhar, C., Patwardhan, M., & Singh, R. K. (2013). A literature review on motivation. *Global business perspectives*, 1(4), 471-487
- Septiawan, R., Sutrisna, A., & Rahwana, K. A. (2022). Effect Of Work Discipline and Work Environment On Teacher Performance Tarbiyatul Mu'allimin Foundation. *Journal Of Indonesian Management (Jim)*, 2(3), 769–780.  
[Https://Doi.Org/10.53697/Jim.V2i3.914](https://doi.org/10.53697/jim.v2i3.914)
- Siagian, Sondang. (2002). *Filsafat Administrasi*. Edisi Revisi. Jakarta : Pt. Bumi Aksara.
- Silmi. (2020). *Metode Penelitian*. Bab III Metoda Penelitian, Bab III Me, 1–9.
- Simanjuntak, P. J. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sitohang, A., & Wardhana, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Droplets Company (The Influence Of Work Motivation On Employee Performance

- Droplets Company). E-Proceeding Of Management, 7(1), 1422–1428. <https://Openlibrarypublications.Telkomuniversity.Ac.Id/Index.Php/Management/Article/Viewfile/13685/13427>
- Soemarso. (2009). Akuntansi Suatu Pengantar. Edisi Kelima. Jakarta: Penerbit Salemba Empat. 307
- Stoner, A.F., (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.g
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta: Bandung.
- (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sumadhinata, Y, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif di Salah Satu Universitas Swasta di Bandung. Journal & Proceeding Unsoed. 8(1). 1-13.
- Sunarsi, D. dkk. (2021). Effect Of Motivation And Discipline On Employee Performance In Yogyakarta Tourism Office. International Confrence On Government Education Management And Tourism (Icogemt), 6(2), 1–7.
- Sutrisno, Edy. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno (2010:109), Arief Yusuf Hamali, S.S., M. . (2018:133). (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Di Jakart Timur). Repository Stie Indonesia (SteI) Jakarta, 3(April), 8,9.
- Tanto, D., Dewi, S. M., & Budio, S. P. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pengerjaan Atap Baja Ringan Di Perumahan Green Hills Malang. Rekayasa Sipil, 6(1), 69–82.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M., & Tawas, H. N. (2017). Perilaku organisai. CV. Patra Media Grafindo
- Tu'u, Tulus. (2004). Peran Disiplin Pada Perilaku dan Prestasi Siswa. Jakarta: PT. Grasindo. 30-31.
- Undang–Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional Wibowo (2016). Manajemen Kinerja (Edisi 5). Jakarta: Rajawali Persada Grafindo. Winata, E. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Grand Inna Medan. Jurnal Ilmu Manajemen, 8(1), 23–27.

- Wirakusuma, A. P. & Winarningsih, W. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut Royal Surabaya. *Jurnal Ilmu an Riset Manajemen*, 1–16.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., Si, M., & Susila, G. P. A. J. (2014). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Manajemen*, 4(1), 1–10.
- Worang, A., & Runtuwene, R. F. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 10.