

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. A. (2023). "Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka". *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54.
- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). "Effect of Training and Work Motivation on Employee Performance of CV Haragon Surabaya". *Agora*, 1(3), 1399-1408.
- Al Karim, R. (2019). "Impact of Different Training and Development Programs on Employee Performance in Bangladesh Perspective". *International Journal of Entrepreneurial Research*, 2(1), 8-14.
- Almalki, H. (2021). "A Study On The Impact Of Training And Development Towards Employee's Performance". *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology*, 18(14), 436-443.
- Anggereni, N. W. E. S. (2018). "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng". *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606–615.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Budiwinarto, K., & Susilowati, S. (2021). "Analisis Pengaruh Usia dan Status Pernikahan terhadap Kinerja Karyawan PT. Glofin Kebakkramat Kabupaten Karanganyar". *Surakarta Management Journal*, 3(1), 1-10.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ". *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990–1001.
- Fitria, S. E., & Ariva, V. F. (2018). "Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan Dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang Di Desa Cukanggenteng". *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(3), 197–208.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada
- Irfan, M., & Lodhi, S. (2015). Impact of Teamwork on Employee Motivation: A Case of Banking Sector of Pakistan. *The International Journal of Business & Management*, 3(11), 26.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS. *Open Science Framework*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Jessica, A. (2019). "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Telkom Jawa Barat Tengah". Skripsi, Universitas Telkom.

- Jonnelli, H. H. (2023). "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kesehatan Kota Bandung". Skripsi, Universitas Telkom.
- Kasmawati, K. (2018). "Sumber Daya Manusia Sebagai Sumber Keunggulan Kompetitif". *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 229–242.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kuswati, Y. (2020). "The Effect of Motivation on Employee Performance". *Budapest International Research And Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 995-1002.
- Lestari, N. E. P. (2019). "Hubungan Antara Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Kota Depok". *Jurnal Perspektif*, 17(1), 56-62.
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). "Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Saraka Mandiri Semesta Bogor". *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 127-145.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). "Hubungan antara Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja di PT. Pertamina TBBM BITUNG". *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 7(5).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM* (5th ed.). Bandung: PT Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muhfizar, Saryanto, Ningsih, A., Rudiyanto, M., Nasution, F., Nurhikmah, Badrianto, Y., Dewi, N. S., Kasanova, R., Wardhana, A., Djampagau, H. R. D., & Rochmi, A. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Nawawi, A., Natika, L., & Saidi, D. S. (2023). "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Subang". *The World of Business Administration Journal*, 5(1).
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). "Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda". *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43-53.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru". *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52–63.
- Noor, A., Radiansyah, A., Ishak, R. P., Hakim, C., Rijal, S., Harto, B., Tinambunan, A. P., Rustiawan, I., Purwatmini, N., & Parlina, L. (2023). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

- Pradnyani, G., Rahmawati, P., & Suci, N. (2020). "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV Ayudya Tabanan Bali". *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 21-30.
- Pramesrianto, A., Edward, E., & Amin, S. (2020). "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jambi Media Grafika "Tribun Jambi"". *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(3), 97–106.
- Prasetio, A. P., Martini, E., & Mawaranti, R. P. (2018). "Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Pengelolaan Tingkat Turnover Intention pada Karyawan Puskesmas Jasinga, Bogor". *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 165-174.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (A. Garnida, Ed.; 3rd ed.). Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan* (N. S. Nurbaya, Ed.). Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam". *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48-55.
- R.S., I. A., & Nugroho, R. L. (2014). "Pengaruh Orientasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Perusahaan Kecil". *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 37-46.
- Rahmadani, A. N. (2023). "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum (PDAM) Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu". Skripsi, Universitas Telkom.
- Ramadhani, D.P., Alamsyah, A., Febrianta, M.Y., Damayanti, L.Z.A. (2024). "Exploring Tourists' Behavioral Patterns in Bali's Top-Rated Destinations: Perception and Mobility". *Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research*, 19(2): 743-773. <https://doi.org/10.3390/jtaer19020040>
- Rintjap, I. H., Areros, W. A., & Sambul, S. A. (2021). "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Permata Finance Tomohon". *Productivity*, 2(7), 556–560.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior (17th Edition)*. New Jersey: Pearson Education.
- Rohayati, T. (2019). "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ReINDO". *Jurnal Manajemen FE-UB*, 7(1), 1–13.
- Rusdiana, H. A., & Ibrahim, H. T. (2020). *Kerangka Dasar Pengembangan Human Capital*. Bandung: Yrama Widya.

- Saragih, R., Luturlean, B. S., & Hadiyanto, F. (2020). "Employee Job Satisfaction In Mediating The Relationship Between Work Motivation And Affective Commitment In Roof Tile Industry". *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 21(1), 16-26.
- Saragih, R., & Prasetio, A. P. (2020). "Effective Human Resources Practice And Employee Engagement: The Mediating Roles Of Organizational Support". Available at SSRN 3551058, 5(1), 74-83.
- Sitopu, Y. B., Sitingjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). "The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance". *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
- Soeprodjo, R. R., Mandagi, C. K., & Engkeng, S. (2017). "Hubungan Antara Jenis Kelamin dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. VL Ratumbusang Provinsi Sulawesi Utara". *KESMAS*, 6(4).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.). Bandung: Penerbit Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Bandung: ALFABETA.
- Suriadi, Jasiyah, R., Agusini, I. S., Karyasa, T. B., Munawaroh, Puspita, M., Harto, B., & Dyanasari. (2021). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Seto, Ed.; 1st ed.). Indramayu: Penerbit Adab.
- Suryani, H. (2021). "Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel Berbintang Lima di Kota Bandung". *MANNERS (Management and Entrepreneurship Journal)*, 4(2), 111-128.
- Suwatno, H., Ariawaty, R. R. N., & Imaniyati, N. (2022). *Pengantar Manajemen* (E. Ahman, Ed.). Bandung: PT Rajagrafindo Persada.
- Tomasila, M., & Touwely, G. H. (2022). "Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel Berbasis *Talent Management*". *Journal of Business Application*, 1(2), 106 – 116.
- Trianto, I. R. (2023). "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Production Department PT Kyoraku Blowmolding Indonesia". Skripsi, Universitas Telkom.
- Tufa, N. (2018). "Pentingnya Pengembangan SDM". *Iqtishodiyah: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 4(2).
- Wahyunanto, F. D. (2020). "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan". Skripsi, Universitas Telkom.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja* (13th ed.). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Wiladatika, A. T. (2018). "Pengaruh Gender Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Sri Rejeki Kota Blitar)". Skripsi, Universitas Brawijaya).
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). "Hipotesis Penelitian Kuantitatif". *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Yuni, S. W., Amali, H., & Kamela, I. (2013). "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Intrinsic Reward terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris: Pegawai Badan

Kepegawaian Daerah Kota Pariaman)”. *Abstract of Undergraduate Research, Faculty of Post Graduate, Bung Hatta University*, 3(2).

Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). “The Impact Of The Motivation On The Employee’s Performance In Beverage Industry Of Pakistan”. *International Journal Of Academic Research In Accounting, Finance And Management Sciences*, 4(1), 293-298.