

## DAFTAR PUSTAKA

- Alkhateri, A. S., Abuelhassan, A. E., Khalifa, G. S. A., Nusari, M., & Ameen, A. (2018). *The Impact of Perceived Supervisor Support on Employees Turnover Intention: The Mediating Role of Job Satisfaction and Affective Organizational Commitment*.
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). *PENGARUH JOB STRESS, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN HOTEL KAMANDALU UBUD. 2*.
- Aryani, F. D., & P. H. (2013). DIMENSI PRAKTIK SDM DAN INTENSI TURNOVER PADA KARYAWAN. *JURNAL PENELITIAN VOL17, NO 1* , 53-56.
- Buulolo, A., & Ratnasari, S. L. (2020). PENGARUH DUKUNGAN SUPERVISOR, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *JURNAL DIMENSI*, 9(2), 339–351. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2545>
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89–98. <https://doi.org/10.29407/jse.v4i1.97>
- Fachrunnisa, O. (2018). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 2 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. 6*.
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>
- Guntoro, Y. H., Dudija, D. N., & Psi, S. (n.d.). *PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (STUDI KASUS: PT. PARIPURNA SWAKARSA MINAMAS PLANTATION KALIMANTAN SELATAN)*.
- Hilal, I. (2023). IMPACT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT, EMPLOYEE EMPOWERMENT, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON TURNOVER INTENTION IN THE LEBANESE SMEs SECTOR: THE MEDIATING ROLE OF EMPLOYEE ENGAGEMENT. *BAU Journal - Society, Culture and Human Behavior*, 5(1). <https://doi.org/10.54729/2789-8296.1147>

- Irawati, R. (2021). JOB INSECURITY, LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167. <https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5636>
- Kusuma, K. I. P., & Mujiati, N. W. (n.d.). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI HOTEL ALILA UBUD*. 6(10).
- Martias, F. P. (n.d.). Influence of Organizational Commitment and Perceived Organizational Support Against Turnover Intention on Work Engagement as Mediation on Employees of PT. Bank Negara Indonesia (Persero). *Business and Management Research*, 222.
- Maula, L. A., & Afrianty, T. W. (n.d.). *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN PENGARUHNYA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Mursalim, A. H., Tsabitah, A. H., & Widiasih, P. A. (2023). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan. *Journal of Indonesian Psychological Science (JIPS)*, 3(1), 340–351. <https://doi.org/10.18860/jips.v3i1.20458>
- Oleh, D. (n.d.). *Mencapai Derajat Sarjana S*.
- Pandey, K. K., Lengkong, V. P. K., & Kojo, C. (2019). *PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA BANK SULUTGO*.
- Suárez-Albanchez, J., Gutierrez-Broncano, S., Jimenez-Estevez, P., & Blazquez-Resino, J. J. (2022). Organizational support and turnover intention in the Spanish IT consultancy sector: Role of organizational commitment. *Cogent Social Sciences*, 8(1), 2051790. <https://doi.org/10.1080/23311886.2022.2051790>
- Takaya, R., Arsil, & Ramli, A. H. (2020). Perceived Organizational Support and Turnover Intention. *Proceedings of the International Conference on Management, Accounting, and Economy (ICMAE 2020)*. International Conference on Management, Accounting, and Economy (ICMAE 2020), Jakarta, Indonesia. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200915.015>
- Utama, I. W. B. S., & Surya, I. B. K. (2020). PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL MEMEDIASI PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 3062. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i08.p09>