

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1    Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1    Profil Yayasan Sirnamiskin .....	1
1.1.2    VISI dan MISI Yayasan Sirnamiskin .....	2
1.1.3    Struktur Organisasi Yayasan Sirnamiskin .....	3
1.2    Latar Belakang Penelitian .....	4
1.3    Perumusan Masalah .....	10
1.4    Tujuan Penelitian.....	11
1.5    Manfaat Penelitian .....	11
1.5.1    Aspek Teoritis .....	11
1.5.2    Aspek Praktis .....	12
1.6    Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	12
<b>BAB II</b> .....	13
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	13
2.1    Teori dan Penelitian Terdahulu .....	13

2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2	Perilaku Organisasi .....	13
2.1.3	Kompensasi .....	14
2.1.3.1	Definisi Kompensasi .....	14
2.1.3.2	Dimensi Kompensasi .....	15
2.1.3.3	Kategori Kompensasi .....	16
2.1.4	Motivasi .....	18
2.1.4.1	Definisi Motivasi .....	18
2.1.4.2	Dimensi Motivasi .....	19
2.1.4.3	Teori Motivasi .....	20
2.1.4.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	22
2.1.5	Kinerja Karyawan .....	23
2.1.5.1	Definisi Kinerja Karyawan .....	23
2.1.5.2	Dimensi Kinerja Karyawan .....	24
2.1.5.3	Pengukur Kinerja Karyawan .....	25
2.1.6	Penelitian Terdahulu .....	27
2.2	Kerangka Pemikiran .....	33
2.3	Hipotesis Penelitian .....	34
<b>BAB III</b>	.....	<b>35</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>35</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	35
3.2	Operasionalisasi Variabel .....	36
3.2.1	Jenis Variabel .....	36
3.2.2	Operasional Variabel .....	36
3.2.3	Skala Pengukuran .....	38
3.3	Tahapan Penelitian .....	39
3.4	Populasi dan Sampel .....	40
3.4.1	Populasi .....	40

3.4.2	Sampel.....	40
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data .....	40
3.5.1	Pengumpulan Data .....	40
3.5.2	Sumber Data.....	41
3.5.3	Uji Validitas.....	42
3.5.4	Uji Reliabilitas .....	42
3.6	Teknik Analisis Data .....	42
3.6.1	Analisis Deskriptif .....	42
3.6.2	Uji Asumsi Klasik .....	44
3.6.3	Uji Normalitas.....	44
3.6.4	Structural Equation Model (SEM).....	45
3.6.5	Uji Hipotesis.....	48
<b>BAB IV</b>	.....	<b>49</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>49</b>
4.1	Karakteristik Responden .....	49
4.2	Hasil Penelitian .....	51
4.2.1	Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	51
4.2.1.1	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi (X1) .....	51
4.2.1.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi (X2)....	53
4.2.1.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	55
4.2.2	Analisis Statistik Verifikatif.....	57
4.2.2.1	Pengujian Outer Model (Model Pengukuran) .....	57
4.2.2.1.1	Convergent Validity.....	57
4.2.2.1.2	Uji Discriminant Validity .....	61
4.2.2.1.3	Uji Reliability .....	63
4.2.2.2	Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	64

4.2.2.2.1	R Square.....	64
4.2.2.2.2	<i>f-Square</i> .....	64
4.2.2.2.3	<i>Q<sup>2</sup> Predictive Relevance</i> .....	65
4.2.2.2.4	<i>Goodness of Fit (GoF)</i> .....	66
4.2.3	Pengujian Hipotesis.....	66
4.2.3.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Islam Pondok Pesantren Sirnamiskin ..	68
4.2.3.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Islam Pondok Pesantren Sirnamiskin .....	69
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
4.3.1	Analisis Kompensasi Karyawan YPI Pondok Pesantren Sirnamiskin..	70
4.3.2	Analisis Motivasi Karyawan YPI Pondok Pesantren Sirnamiskin .....	70
4.3.3	Analisis Kinerja Karyawan YPI Pondok Pesantren Sirnamiskin.....	71
4.3.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	72
4.3.5	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	74
<b>BAB V</b>	.....	<b>77</b>
<b>KESIMPULAN</b>	.....	<b>77</b>
5.1	Kesimpulan .....	77
5.2	Saran.....	77
5.2.1	Aspek Praktis .....	77
5.2.1	Aspek Teoritis .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>79</b>
<b>Lampiran 1.1 Kuesioner</b>	.....	<b>85</b>