

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3 Perumusan Masalah.....	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	17
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu.....	19
2.1.1 Teori	19
2.1.1.1 <i>Human Capital Management</i>	19
2.1.1.2 <i>Resilience</i>	22
2.1.1.3 <i>Employee Wellbeing</i>	25
2.1.1.4 Teknologi Digital.....	27

2.1.1.5	Kemampuan Teknis.....	30
2.1.1.6	Gaya Kepemimpinan.....	32
2.1.2	Penelitian Terdahulu.....	35
2.2	Kerangka Pemikiran.....	52
2.3	Hipotesis Penelitian.....	52
BAB III METODE PENELITIAN		54
3.1	Jenis Penelitian.....	54
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	54
3.3	Populasi dan Sampel.....	58
3.4	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	59
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	60
3.6	Teknik Analisis Data.....	62
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	63
3.6.2	Analisis Verifikatif.....	69
3.6.3	Evaluasi Model Struktural.....	70
3.6.4	<i>Path Coefficient</i>	71
3.6.5	<i>R-Square (R²)</i>	71
3.6.6	<i>Fit Standardized Root Mean Square Residual (SRMR)</i>	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		73
4.1	Karakteristik Responden.....	73
4.2	Hasil Penelitian.....	75
4.2.1	Statistik Deskriptif.....	75
4.2.2	Hasil Pengujian Instrumen (Validitas dan Reliabilitas).....	81
4.2.3	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	83
4.2.4	Hasil Pengujian Struktural (<i>Inner Model</i>).....	86
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	90
4.3.1	Pengaruh Teknologi Digital Terhadap <i>Resilience</i>	90
4.3.2	Pengaruh Kemampuan Teknis Terhadap <i>Resilience</i>	91

4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap <i>Resilience</i>	92
4.3.4 Pengaruh Teknologi Digital Terhadap <i>Employee Wellbeing</i>	92
4.3.5 Pengaruh Kemampuan Teknis Terhadap <i>Employee Wellbeing</i>	93
4.3.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap <i>Employee Wellbeing</i>	94
4.3.7 Pengaruh <i>Employee Wellbeing</i> Terhadap <i>Resilience</i>	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Implikasi Penelitian.....	99
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	99
5.2.2 Implikasi Praktis.....	99
5.3 Keterbatasan	100
5.4 Saran Penelitian.....	100
5.4.1 Bagi Organisasi Disada AU Mabes TNI AU Cilangkap	100
5.4.2 Bagi Akademisi (Universitas)	101
5.4.3 Bagi Pemerintah (Kementerian Pertahanan (Kemhan)).....	102
DAFTAR PUSTAKA.....	103