

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Teknologi Digital, Kemampuan Teknis Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Resilience Personel Melalui Employee Wellbeing Personel Di Disada AU Mabes TNI AU Cilangkap”. Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung.

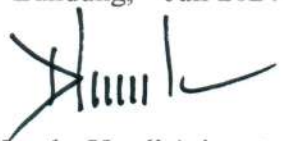
Penulis telah menerima banyak bantuan, bimbingan, masukan, saran, dan motivasi dari berbagai pihak, dalam proses penyusunan tesis ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Dian Indiyati, S.H., S.E., M.Si, selaku Pembimbing sekaligus Dosen Wali, yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang berharga dalam penyusunan tesis ini.
2. Prof. Dr. Ratri Wahyuningtyas, S.T., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (FEB) dan Siska Noviaristanti, Ph.D selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen.
3. Seluruh dosen program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung yang telah membekali penulis hingga disertasi ini terwujud.
4. Kedua orang tua, Bapak Budiyanto dan Ibu Hetty Wahyuni, yang selalu memberikan dukungan moral dan doa yang tiada henti.
5. Kedua mertua, Bapak Edi Sutjahjo dan Ibu Arifiana, atas segala dukungan dan doa.
6. Istri tercinta, drg. Esti Cahyani Adiati, Sp. Perio yang selalu memberikan dukungan, pengertian, dan motivasi selama penulisan tesis ini.
7. Anak-anak tercinta, Sky Khairy Yudhistira dan Sophia Aluna Prameswari, yang menjadi sumber kebahagiaan dan inspirasi penulis.

8. Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara (TNI AU), terutama Dinas Pengadaan TNI Angkatan Udara, Manajemen Rumah Sakit Pusat TNI AU Dr. S. Hardjolakito serta Lembaga Kesehatan Penerbangan dan Ruang Angkasa Dinas Kesehatan TNI AU (Lakespra) dr. Saryanto, yang membantu dalam memberikan informasi yang dibutuhkan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan dapat memberikan kontribusi positif dalam bidang manajemen.

Bandung, Juli 2024



Kuntha Yundi Ariyanto