

ABSTRAK

Pendidikan memiliki peran penting dalam kemajuan pembangunan dan pertumbuhan ekonomi suatu negara. Transformasi dalam dunia pendidikan telah memberikan kontribusi signifikan, terutama dalam pengembangan sumber daya manusia di lembaga seperti LPI Yayasan Al-Muttaqin. Keberhasilan organisasi publik sangat ditentukan oleh efisiensi sumber daya manusianya, dengan kinerja karyawan menjadi faktor kunci. Berdasarkan telaah literatur, pengamatan, dan wawancara, terungkap bahwa terdapat penurunan kinerja karyawan di Yayasan ini, yang ditandai dengan peningkatan ketidaksiplinan kerja dan persepsi lingkungan kerja yang masih kurang memadai.

Permasalahan penelitian ini mencakup bagaimana disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja guru di LPI Yayasan Al-Muttaqin serta bagaimana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di LPI Yayasan Al-Muttaqin. Adapun tujuan penelitian ini melibatkan pemahaman mendalam untuk mengetahui tentang disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan di lembaga tersebut serta untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di LPI Yayasan Al-Muttaqin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data, yang disebarikan kepada 110 karyawan Lembaga Pendidikan Islam (LPI) Yayasan Al-Muttaqin Kota Tasikmalaya melalui metode sampel jenuh. Tidak ada intervensi data dari peneliti, dan penelitian dilakukan dengan metode *cross-section*. Data penelitian ini dianalisis menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis jalur dengan IBM SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja masuk ke dalam kategori “disiplin”, sedangkan lingkungan kerja dan kinerja karyawan masuk ke dalam kategori “baik”. Adapun pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru LPI Yayasan Al-Muttaqin sebesar 69,37% sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru LPI Yayasan Al-Muttaqin sebesar 24,51%. Selanjutnya, secara simultan, terdapat pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 78,9%, sedangkan 21,1% dipengaruhi faktor lain yaitu motivasi kerja, kepemimpinan, kepuasan kerja, budaya organisasi dan lain-lain.

Peneliti menyampaikan saran kepada LPI Yayasan Al-Muttaqin, yaitu untuk meningkatkan kinerja guru menjadi sangat baik, disiplin kerja menjadi sangat disiplin dan lingkungan kerja menjadi sangat baik. Adapun saran bagi peneliti berikutnya adalah untuk menambahkan variabel lain selain disiplin kerja dan lingkungan kerja, juga memperluas wilayah penelitiannya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan