

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT | vii |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 1 |
| 1.1.1 Sejarah Umum LPI Yayasan Al- Muttaqin | 1 |
| 1.1.2 Logo LPI Yayasan Al- Muttaqin | 1 |
| 1.1.3 Visi dan Misi LPI Yayasan Al- Muttaqin | 2 |
| 1.1.4 Struktur Organisasi LPI Yayasan Al- Muttaqin | 3 |
| 1.2 Latar Belakang Penelitian | 3 |
| 1.3 Perumusan Masalah | 21 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 22 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 22 |
| 1.6 Sistematis Penulisan Tugas Akhir | 23 |
| BAB II | 25 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 25 |
| 2.1 Teori dan Peneliti Terdahulu | 25 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 25 |

| | | |
|--------------------------|--|-----------|
| 2.1.2 | Perilaku Organisasi..... | 27 |
| 2.1.3 | Kinerja Karyawan | 27 |
| 2.1.4 | Disiplin Kerja | 31 |
| 2.1.5 | Lingkungan Kerja..... | 35 |
| 2.1.6 | Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja | 40 |
| 2.1.7 | Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja | 40 |
| 2.1.8 | Hubungan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan | 41 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu..... | 42 |
| 2.3 | Kerangka Pemikiran..... | 53 |
| 2.4 | Hipotesis Penelitian | 53 |
| BAB III | | 55 |
| METODE PENELITIAN | | 55 |
| 3.1 | Jenis Penelitian | 55 |
| 3.2 | Operasionalisasi Variabel..... | 56 |
| 3.2.1 | Jenis Variabel | 56 |
| 3.2.2 | Operasional Variabel..... | 56 |
| 3.2.3 | Skala Pengukuran | 59 |
| 3.3 | Tahapan Penelitian..... | 60 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel | 61 |
| 3.4.1 | Populasi..... | 61 |
| 3.4.2 | Sampel..... | 61 |
| 3.5 | Pengumpulan Data dan Sumber Data..... | 61 |
| 3.5.1 | Teknik Pengumpulan Data | 61 |
| 3.5.2 | Sumber Data..... | 62 |
| 3.6 | Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 63 |
| 3.6.1 | Uji Validitas | 63 |

| | |
|--|-----------|
| 3.6.2 Uji Reliabilitas | 65 |
| 3.7 Teknik Analisis Data | 66 |
| 3.7.1 Analisis Deskriptif | 66 |
| 3.7.2 Method of Succesive Interval (MSI) | 68 |
| 3.7.3 Uji Asumsi Klasik | 69 |
| 3.7.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) | 70 |
| 3.7.5 Uji F | 74 |
| 3.7.6 Uji T | 74 |
| 3.7.7 Koefisien Determinasi (R^2) | 74 |
| BAB IV | 76 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 76 |
| 4.1 Karakteristik Responden | 76 |
| 4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 76 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 77 |
| 4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 77 |
| 4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 78 |
| 4.2 Hasil Penelitian | 79 |
| 4.2.1 Analisis Deskriptif | 79 |
| 4.2.2 Methode of Succesive Interval (MSI) | 87 |
| 4.2.3 Uji Asumsi Klasik | 88 |
| 4.2.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) | 91 |
| 4.2.5 Pengujian Hipotesis | 94 |
| 4.3 Pembahasan Hasil Penelitian | 98 |
| 4.3.1 Hasil Karakteristik Responden | 98 |
| 4.3.2 Hasil Analisis Deskriptif | 99 |
| 4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 103 |
| 4.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 103 |
| 4.3.5 Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 104 |

| | |
|--|------------|
| BAB V | 106 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 106 |
| 5.1 Kesimpulan | 106 |
| 5.2 Saran | 106 |
| 5.2.1 Aspek Teoritis | 107 |
| 5.2.2 Aspek Praktis | 107 |
| DAFTAR PUSTAKA | 109 |
| LAMPIRAN | 117 |
| A. Kuesioner Penelitian | 117 |
| B. Bukti Sebar Kuesioner | 124 |
| C. Surat Izin Penelitian | 125 |
| D. Karakteristik Responden | 126 |
| E. Hasil Uji Validitas | 128 |
| F. Uji Realibilitas | 131 |
| G. Methode Succesive Interval (MSI) | 132 |
| H. Hasil Uji Asumsi Klasik | 138 |
| I. Hasil Uji Hipotesis | 140 |