

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Aspek Teoritis	14
1.5.2 Aspek Praktis	14
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	16
2.1.1 Sustainable Development Goals (SDGs).....	16
2.1.2 Legitimacy Theory.....	17
2.1.3 Corporate Social Responsibility (CSR).....	18
2.1.4 Resource Dependency Theory	20
2.1.5 Keberagaman Dewan (<i>Board Diversity</i>).....	21
2.1.6 Ukuran Perusahaan (<i>Firm size</i>).....	25
2.1.7 Usia perusahaan (<i>Age of the firm</i>).....	26
2.1.8 Likuiditas (<i>Liquidity ratio</i>)	27

2.1.9 Inflasi (<i>Inflation rate</i>)	27
2.1.10 <i>Structure, Conduct, Performance</i> (SCP).....	28
2.1.11 Efisiensi Perusahaan	29
2.1.12 Variabel Input dan Output	31
2.1.13 <i>Blau Index</i>	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
2.3.1 Pengaruh <i>Relation Related Diversity</i> (<i>Gender and Age</i>) terhadap Efisiensi.....	43
2.3.2 Pengaruh <i>Task Related Diversity</i> (<i>Education, Tenure, and Expertise, diversity</i>) terhadap Efisiensi.....	44
2.3.3 Pengaruh variabel kontrol ukuran perusahaan (<i>firm size</i>) terhadap efisiensi	44
2.3.4 Pengaruh variabel kontrol umur perusahaan (<i>age of the firm</i>) terhadap Efisiensi.....	45
2.3.5 Pengaruh variabel kontrol likuiditas (<i>liquidity ratio</i>) terhadap Efisiensi.....	46
2.3.6 Pengaruh variabel kontrol inflasi (<i>inflation rate</i>) terhadap Efisiensi	46
2.3.7 Pengaruh <i>Relation Related Diversity</i> (<i>Gender and Age Diversity</i>) dan <i>Task Related Diversity</i> (<i>Education, Tenure, and Expertise</i>) secara simultan terhadap efisiensi	47
2.3.8 Pengaruh variabel kontrol (<i>Firm size</i>), (<i>Age of the firm</i>), (<i>Liquidity ratio</i>), dan (<i>Inflation rate</i>) secara simultan terhadap efisiensi	47
2.4 Hipotesis Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Operasionalisasi Variabel	53
3.2.1 Variabel Dependen	53
3.2.2 Variabel Independen.....	53
3.2.3 Variabel Kontrol.....	54

3.3 Tahapan Penelitian	56
3.4 Populasi dan Sampel	59
3.4.1 Populasi	59
3.4.2 Sampel	60
3.5 Pengumpulan Data	61
3.6 Teknik Analisis Data	62
3.6.1 Penilaian <i>Board Diversity</i> melalui <i>Blau Index</i>	62
3.6.2 Penilaian Efisiensi melalui <i>Data Envelopment Analysis (DEA)</i>	62
3.6.3 Statistik Deskriptif.....	63
3.6.4 Analisis Regresi Data Panel	63
3.6.5 Pemilihan Model Data Panel	64
3.6.6 Pengujian Hipotesis	66
3.6.7 Pengujian Koefisiensi Determinasi (R²)	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	70
4.1 Hasil Penelitian	70
4.1.1 Analisis <i>Board Diversity</i> dengan (<i>Blau index</i>).....	70
4.1.2 Analisis efisiensi dengan <i>Data Envelopment Analysis (DEA)</i> .	78
4.1.3 Statistik Deskriptif	107
4.2 Analisis Regresi Data Panel	112
4.2.1 Hasil Penelitian Data Panel.....	112
4.2.2 Pemilihan Model.....	115
4.3 Pengujian Hipotesis	116
4.3.1 Uji Parsial (Uji t).....	116
4.3.2 Uji Simultan (Uji F).....	117
4.3.3 Koefisien Determinasi (R²).....	117
4.4 Analisis dan Pembahasan	118
4.4.1 Pengaruh <i>Relation Related Diversity (Gender and Age)</i> secara parsial terhadap Efisiensi.....	118
4.4.2 Pengaruh <i>Task Related Diversity (Education, Tenure, and Expertise)</i> secara parsial terhadap Efisiensi	120
4.4.3 Pengaruh <i>Firm Size</i> secara parsial terhadap Efisiensi.....	121

4.4.4 Pengaruh <i>Age of Firm</i> secara parsial terhadap Efisiensi.....	122
4.4.5 Pengaruh <i>Likuidity Ratio</i> secara parsial terhadap Efisiensi	123
4.4.6 Pengaruh <i>Inflation Rate</i> secara parsial terhadap Efisiensi	123
4.4.7 Pengaruh Related Diversity (<i>Gender and Age</i>) dan <i>Task Related Diversity (Tenure, Expertise and Education diversities)</i> secara simultan terhadap efisiensi	124
4.4.8 Pengaruh variabel kontrol <i>Firm Size, Age Firm, Liquidity, Inflation</i> secara simultan terhadap efisiensi.....	126
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	129
5.1 Kesimpulan	129
5.2 Saran..	130
5.2.1 Aspek Teoritas.....	130
5.2.2 Aspek Praktis	130
DAFTAR PUSTAKA.....	132
LAMPIRAN.....	144