

## **ABSTRAK**

Aparatur Sipil Negara (ASN) memainkan peran krusial dalam efektivitas pelaksanaan pelayanan publik dan implementasi kebijakan pemerintah. Oleh karena itu, penilaian kinerja ASN menjadi aspek penting dalam memastikan kontribusi dan dedikasi pegawai dalam mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem penilaian kinerja ASN di BAPPEDA Kota Samarinda yang lebih objektif, transparan, dan akurat dengan menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan BORDA. Metode SAW digunakan untuk menilai kinerja berdasarkan bobot kriteria yang ditentukan, sementara metode BORDA digunakan untuk menentukan peringkat pegawai secara kolektif. Implementasi kedua metode ini diharapkan mampu meningkatkan efisiensi organisasi dan mendukung perencanaan pengembangan karir ASN di BAPPEDA Kota Samarinda. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah aplikasi yang dapat diandalkan untuk mengevaluasi kinerja ASN secara sistematis dan terukur, serta meningkatkan kepercayaan ASN terhadap proses penilaian yang diterapkan.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, ASN, BAPPEDA, *Simple Additive Weighting*, BORDA