

DAFTAR PUSTAKA

- Adfa, M. S. ., & Indiyati, D. (2023). *Impact of Work Environment and Job Characteristics on Turnover Intention with Employee Engagement as Intervening Variables on The Talent of The Millennials Generation in Indonesia* (S. Noviaristanti & O. H. Boon (Eds.); SUSTAINABL). PROCEEDINGS OF THE 3RD CONFERENCE ON MANAGING DIGITAL INDUSTRY, TECHNOLOGY AND ENTREPRENEURSHIP, (COMDITE 2022), BANDUNG, INDONESIA, 24 MAY 2022. <https://doi.org/10.1201/978100333582-61>
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep, dan Indikator*.
- Alam, A., & Asim, M. (2019). *Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention*. April. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14618>
- Angelina, R., Idham, & Sari, N. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Pada PT.Niagamas Gemilang Di Kecamatan Loa Kulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 20(1), 16–21. <https://doi.org/10.53640/jemi.v20i1.762>
- Ardyanfitri. (2016). The Influence Of Job Career Development Opportunities, Training, Occupational Safety And Health On The Job Satisfaction Of Employees In The Telkom University. *Journal Of Administrative And Business*, 231–240.
- Armstrong. (2020). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource*. Kogan Page Limited.
- Balqis, K. Q., Dudija, N., & Putri, R. K. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kinerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Kinerja Pegawai Pada Badan Riset Dan Inovasi Nasional The Influence Of Performance Management Information Systems And Organizational Culture On Employee Performance Level. *E-Proceeding of Management*, 11(1), 375–382.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (8th ed.).
- Bukit. (2017). *Pengembangan Sumber Daya*.
- Busro. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prana Media Group.

- Dessler. (2017). *Human Resource Management*.
- Dessler. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition*. New York : Pearson.
- Dewi, R. S., & Nurhayati, M. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators, Study at PT Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 11–18. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.918>
- Dudija, N., Putri, R. K., & Kamila, F. N. (2023). *Discovering Flexible Working Arrangement Implementation among Indonesian Workers at Digital Sector : The Mediation Role of Work Life Balance* (Issue Proceedings of the International Conference on Sustainable Collaboration in Business, Technology, Information, and Innovation (SCBTII 2023), Advances in Economics, Business and Management Research 265). Atlantis Press International BV. <https://doi.org/10.2991/978-94-6463-292-7>
- Dudija, N., Wulansari, P., Sary, F. P., Putri, R. K., Ayuningtias, H. Gi., & Wahyuningtyas, R. (2023). *Perilaku Organisasi*. Tel-U Press.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1 ed)*.
- Elian, S., Paramitha, C. D., Gunawan, H., & Maharani, A. (2020). The Impact of Career Development, Work-Family Conflict, and Job Satisfaction on Millennials' Turnover Intention in Banking Industry. *Journal of Business Management Review*, 1(4), 223–247. <https://doi.org/10.47153/jbmr14.422020>
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Fachrurazi. (2021). *Teori Dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Falihin, M. M. A. (2020). *Konsep Manajemen Karir: Strategi Dari Perspektif Organisasi PT. XYZ*. 1–18.
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2018). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika Teori, Konsep & Aplikasi Eviews 10* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Harjoyo, & Dewi, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from www.unpam.ac.id
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di

- Kawasan Industri MM2100. *Jurnal IKRAITH-HUMANIORA*, 5(3), 27–34.
- Iman Santoso, T., Putri, R. K., & Mendrofa, Y. (2023). The Role of Transformational Leadership, Work Environment on Job Satisfaction and Performance of Hospitals Employee during Digital Era. *Jenius*, 6(2), 252–266.
- Imron, M., & Indiyati, D. (2023). The Effect of Organizational Learning and Job Satisfaction on Employee Engagement in an Agile Environment at PT XYZ. *ICEMBA 2022, December 17, Tanjungpinang, Indonesia*.
<https://doi.org/10.4108/eai.17-12-2022.2333331>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Aditama.
- Jessie, H., & Partono, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout: Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta : Deepublish.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi*. Alfabeta.
- Khan, M. Z., Niqab, M., & Ali, N. (2023). Analyzing the Mediating Effect of Organizational Citizenship Behavior on the Relationship between HRM Practices and Intellectual Capital in Educational Settings in Pakistan. *Pakistan Journal of Humanities and Social Sciences*, 11(1), 21–37.
<https://doi.org/10.52131/pjhss.2023.1101.0327>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish.
- Luas Daerah Menurut Kabupaten/Kota, 2021 - 2023. (2022). Badan Pusat Statistik.
<https://jakarta.bps.go.id/id/statistics-table/2/MzgjMg==/luas-daerahmenurut-kabupaten-kota.html>
- Lubis, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian (Edisi I)*. CV. Budi Utama.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). *PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN*. 6(1), 213–223.
- Mondy, R. W. (2016). *Human Resource Management*. England : Pearson Education Limited.
- Nadya, Damia, & Riza. (2021). Perkembangan Indeks daya saing global Indonesia.

- Pusat Kajian Anggaran Badan Keahlian SETJEN RI, 2013–2015.*
- Novan, W. D., & Wahyuningtyas, R. (2020). *Pengaruh Praktik HR Inovatif Terhadap Turnover Intention Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PTPN VIII Kertajaya)*. Jurnal Mitra Manajemen.
- Pandoyo, & Sofyan, M. (2018). *Metode Penelitian Keuangan dan Bisnis, Teori dan Aplikasi Menggunakan software Olah Data Eviews 9*. Penerbit In Media.
- Perspectives, D. I. (2019). *Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman ? September*.
- Pratiwi, Y., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance , Stres Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo. *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 10*.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan Dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Bandung : Simbiosis Rekatama Media.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum* (E. ANDI (Ed.)).
- Purba, M. Y., & Ruslan, S. (2020). *INFLUENCE COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT AND JOB SATISFACTION TO TURNOVER INTENTION. 1(2)*, 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. Jawa Tengah : Eureka Media Aksara.
- Putri, N. R., & Ratnsari, S. L. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan*. (7th ed.). Jurnal Akutansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis.
- Rahmah, V. N., & Hidayat, H. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Turnover Intention Pada Generasi Milenial Saat Pandemi Covid 19 di PT Rigspek Perkasa. *Jurnal Bisnis Mahasiswa, 302–311*.
- Rahmawaty, S., Kartawinata, B. R., AKBAR, A., & Wijaksana, T. I. (2017). *The Effect of E-Service Quality and E-Trust on E-Customer Loyalty Through ECustomer Satisfaction as an Intervening Variable (Study on Gopay Users in Bandung)*.
- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bandung : CV. Penerbit Qiara Media.

- Riyanto, S., & Andhita, H. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. England : Harlow Pearson Education.
- Sadya, S. (2022). *Hasil Survei: 91% Pegawai Startup Ingin Resign, Ini Alasannya*. DaraIndonesia.Id. <https://dataindonesia.id/ekonomi-digital/detail/hasil-survei-91-pegawai-startup-ingin-resign-ini-alasannya>
- Sandi, H. H., & Erlin, N. A. (2023). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJATERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI MILENIAL*. 5(3), 1–14.
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Setyadi, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penelitian Ilmiah*. Sukabumi : Haura Publishing.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid* (4th ed.). Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinambela, P. L., & Sarton. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teoritik dan Praktik* (Edisi I, C). Rajawali Pers.
- Singh, S. K., Giudice, M. Del, Chierici, R., & Graziano, D. (2020). Green innovation and environmental performance: The role of green transformational leadership and green human resource management. *Technological Forecasting & Social Change*, 150. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.techfore.2019.119762>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustakabarupress.
- Suprabowo, T., & Muktar, W. M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja pada Karyawan Generasi Millennial Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Megaindo Gemilang Lestari. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 403–418.
- Suryani, N. K., Laksemini, K. D. I. S., & Ximenes, M. (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi 2019*. Bali : Nilacakra.
- Susan, E. (2019). *Manajemen SDM*. 2, 952–962.

- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN KONTRAK Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pesatnya persaingan bisnis dewasa ini menyebabkan banyak perusahaan sadar akan pentingnya sumber daya manusia (SDM) m. 8(6), 3700–3729.*
- Tarmidi, D., Putri, R. K., Santoso, A. B., & Anggapraja, I. T. (2021). Investment In Improving Human Resources In Improving Indonesia ' s Development Economy. *Review of International Geographical Education, January.*
<https://doi.org/10.48047/rigeo.11.06.4>
- Weiss, M. D., McBride, N. M., Craig, S., & Jensen, P. (2018). Conceptual review of measuring functional impairment: findings from the Weiss Functional Impairment Rating Scale. *Evidence Based Mental Health, 4(21), 155–164.*
- Widjajani, & Nurjaman, R. (2020). The Framework of Strategic Agility in Small and Medium Enterprise. *Journal of Physics: Conference Series, 1477(5).*
<https://doi.org/10.1088/1742-6596/1477/5/052034>
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep).* (1st ed.). Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Winyanti, A. F., & Fariana, A. (2023). STUDI KEPUASAN KERJA BAGI GENERASI MILENIAL DI DKI JAKARTA, BERDASARKAN PENGARUH DARI PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 10, 569–582.*
- Yasar, M. M. B., & Nugraheni, R. (2017). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi pada karyawan kantor pusat Bank Jateng). *Diponegoro Journal of Management, 6, 1–10.* <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>