

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen penting dalam organisasi untuk menentukan produktivitas organisasi dengan menyesuaikan antara beban kerja dan jumlah orang. Fakultas ABC merupakan salah satu Fakultas yang ada di Universitas XYZ. Urusan sumber daya manusia dan Kemahasiswaan merupakan unit di bawah Wakil Dekan II Fakultas ABC. Permasalahan yang terjadi yaitu tidak tercapainya target kerja karena beban kerja staf yang kurang terdistribusi secara rata. Penulisan ini bertujuan untuk menganalisis jumlah yang efektif dan efisien pada Tenaga Penunjang Akademik yang dibutuhkan di unit Urusan sumber daya manusia dan Kemahasiswaan Fakultas ABC Universitas XYZ. Metode yang dipakai adalah *Full Time Equivalent* (FTE). Metode ini dipilih karena cocok dan dapat secara efektif dan efisien menyelesaikan permasalahan tentang jumlah staf. Hasil pengolahan data didapatkan bahwa jumlah staf yang dibutuhkan dengan yang tersedia sudah sesuai, namun perlu tambahan waktu agar pekerjaan bisa selesai sesuai dengan target Dengan lembur dan redistribusi tugas, pekerjaan di setiap jabatan bisa lebih efektif dan efisien serta beban kerja staf menjadi Normal.

Kata Kunci – *Human Resource Planning, Analisis Beban Kerja, Full Time Equivalent.*