

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR ISTILAH	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	5
I.3 Tujuan Penulisan	5
I.4 Manfaat Penulisan	5
I.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
II.1 Landasan Teori	7
II.1.1 <i>Human Resource Planning</i>	7
II.1.2 Beban Kerja	9
II.1.3 Metode <i>Full Time Equivalent</i> (FTE)	10
II.2 Penelitian Terdahulu	11
II.3 Pemilihan Metode	12

BAB III METODOLOGI PERANCANGAN	14
III.1 Sistematika Penyelesaian Masalah	14
III.1.1 Tahap Pendahuluan	14
III.1.2 Tahap Pengumpulan Data	15
III.3 Tahap Pengolahan Data	16
III.3.1 Tahap Analisis	16
III.4 Tahap Kesimpulan dan Saran	17
III.2 Identifikasi Komponen Sistem Terintegrasi	17
III.3 Batasan dan Asumsi Tugas Akhir	18
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	19
IV.1 Pengumpulan Data	19
IV.1.1 Gambaran Umum Objek Penulisan	19
IV.2 Spesifikasi Rancangan	22
IV.3 Standar Perancangan	23
IV.4 Pengolahan Data	24
IV.4.1 Menetapkan unit kerja	24
IV.4.2 Menyusun standar kelonggaran waktu kerja	24
IV.4.3 Menghitung Beban Kerja	26
IV.4.4 Menghitung Kebutuhan Tenaga Kerja	44
BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
V.1 Verifikasi dan Validasi	47
V.1.1 Verifikasi Hasil Rancangan.....	48
V.1.2 Validasi Hasil Rancangan	48
V.2. Analisis Hasil	50

V.2.1 Estimasi Biaya	50
V.2.2 Evaluasi Hasil Rancangan	50
V.3 Analisis Hasil Rancangan	50
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	51
VI.1 Kesimpulan	51
VI.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	53