

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, P. M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abeyrathna, G., & Priyadarshana, A. J. M. (2020). The impact of knowledge sharing on performance: Evidence from Sri Lankan public sector employees. *3rd Research Conference on Business Studies (RCBS), August*, 288–297.
- Al-Husseini, S., & Baqi, R. D. A. (2023). Knowledge Sharing for Contextual Performance: An Empirical Study in the Ministry of Culture, Tourism and Antiquities in Iraq. *Proceedings of the European Conference on Knowledge Management, ECKM*, 1, 50–57.
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reabilitas Penelitian*. Mitra Wacana Media.
- Catio, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Nomor 1). Unpam Press.
- Cho, H. C., & Abe, S. (2013). Is two-tailed testing for directional research hypotheses tests legitimate? *Journal of Business Research*, 66(9), 1261–1266.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Divya Malika, & Aminuddin Irfani. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 43–46.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Undip.
- Hamdani, N. A. (2018). Building knowledge-creation for making business competition atmosphere in SMEs of batik. *Management Science Letters*, 8(6), 667–676.
- Herjanto, H., Amin, M., & Fatimah, C. E. (2023). Does knowledge collecting and donating enhance a bank's salesperson performance? *Business Process Management Journal*.
- Heryanto, I., & Triwibowo, T. (2018). *Path Analysis Menggunakan SPSS dan Excel*. Informatika Bandung.
- Indiyati, D. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Keunggulan Bersaing. *Sosiohumaniora*, 16(2), 193.
- Indiyati, D. (2015). *A Knowledge Management Behavior in Private Colleges*. 4(2), 199–207.

- Indiyati, D. (2018). The role of organisational culture, intellectual capital and competitive advantage in supporting the government policies in education. *International Journal of Economic Policy in Emerging Economies*, 11(1–2), 68–82.
- Indiyati, D., Ghina, A., & Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 1–10.
- Isdiyarti, D., Suryoko, S., & Dewi, R. S. (2022). *Pengaruh Corporate Social Responsibility (SCR) dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Globalindo*. 11(1), 102–108.
- Ismail, M. I., & Ilyas, N. I. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Izzah, W. N., & Indiyati, D. (2022). The effect of knowledge sharing on employee performance in Telkom education foundation headquarter office: A research framework. *Sustainable Future: Trends, Strategies and Development*, 252–255. Retrieved from Routledge.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif: Teori, Penerapan*. Jakarta: Quadrant.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Khaerana, K., & Mangiwa, B. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 63.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Lam, K., Kong, E. W. S., Chiu, D. K. W., & Ho, K. K. W. (2023). Knowledge-sharing attitude and behavior of civil servants: motivations behind rewards. *Aslib Journal of Information Management*.
- Liao, C., Hsu, F. C., & To, P. L. (2013). Exploring knowledge sharing in virtual communities. *Online Information Review*, 37(6), 891–909.
- Lin, C. P., Huang, H. T., & Huang, T. Y. (2020). The effects of responsible leadership and knowledge sharing on job performance among knowledge workers. *Personnel Review*, 49(9), 1879–1896.

- Mahmudah, F. N., & Putra, E. C. S. (2021). Tinjauan pustaka sistematis manajemen pendidikan: Kerangka konseptual dalam meningkatkan kualitas pendidikan era 4.0. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 43–53.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management* (10 ed.). Salemba Empat.
- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2018). Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397–406.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Wina, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis (untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi)*. Yogyakarta: ANDI.
- Netty Laura. (2019). Penerapan Dimensi Knowledge Sharing Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Sektor Wisata Di Indonesia. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 14(2), 284–301.
- Nguyen, T. M., & Prentice, C. (2022a). Reverse relationship between reward, knowledge sharing and performance. *Knowledge Management Research and Practice*, 20(4), 516–527. <https://doi.org/10.1080/14778238.2020.1821588>
- Nguyen, T. M., & Prentice, C. (2022b). Reverse relationship between reward, knowledge sharing and performance. *Knowledge Management Research and Practice*, 20(4), 516–527.
- Nguyen, T. P. L., Doan, X. H., Tran, M. D., Le, T. T., & Nguyen, Q. T. (2019). Knowledge sharing and individual performance: the case of Vietnam. *Uncertain Supply Chain Management*, 7(3), 483–494.
- Nguyen, T. P. L., Tran, N. M., Doan, X. H., & Van Nguyen, H. (2020). The impact of knowledge sharing on innovative work behavior of Vietnam telecommunications enterprises employees. *Management Science Letters*, 10(1), 53–62.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Normi, S. (2018). *Sistem Manajemen Mutu*. Yogyakarta: Expert.
- Nugroho, A. S., & Haritanto, W. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Dengan Pendekatan Statistika: Teori, Implementasi, dan Praktik dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Pandoyo, & Sofyan, M. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis*. Bogor: In Media.
- Prasodjo, T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Nomor 1).

- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priyastama, romie. (2020). *THE BOOK OF SPSS*. Yogyakarta: Start Up.
- Purnomo, Sutadji, E., Utomo, W., Purnawirawan, O., Farich, R., Sulistianingsih, Fajarwati, R., Carina, A., & Gilang, N. (2022). *Analisis Data Multivariat* (1 ed.). Jawa Tengah: Omera Pustaka.
- Purwanza, S. W., & Al, E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Raharso, S., & Tjahjawati, S. S. (2016). *Organisasi Berbasis Pengetahuan Melalui Knowledge Sharing*. Bandung: Alfabeta.
- Ramdhani, S., & Indiyati, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(2), 1236–1251.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2021). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)* (Cetakan 8). Bandung: Alfabeta.
- Sakban, Nurmal, I., & Ridwan, R. bin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part J: Journal of Engineering Tribology*, 224(11), 122–130.
- Shahzad, M., Qu, Y., Zafar, A. U., & Appolloni, A. (2021). Does the interaction between the knowledge management process and sustainable development practices boost corporate green innovation? *Business Strategy and the Environment*, 30(8), 4206–4222.
- Shasena, D. R. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Talent Management, dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT DIARA Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 6(1), 1042–1051.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)* (Keempat). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoretik Dan Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Son, T. T., Phong, L. B., & Loan, B. T. T. (2020). Transformational Leadership and Knowledge Sharing: Determinants of Firm's Operational and Financial Performance. *SAGE Open*, 10(2).
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung:

Alfabeta.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, kombinasi, Penelitian Tindakan, Penelitian Evaluasi* (Setiyawami (ed.)). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mix Method)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Manajemen* (Edisi revisi). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Statistika untuk Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2013). *Metode dan Instrumen Penelitian Ekonomi dan Bisnis untuk Mahasiswa, Dosen, dan Praktisi*. Jakarta: CAPS.
- Swanson, E., Kim, S., Lee, S. M., Yang, J. J., & Lee, Y. K. (2020). The effect of leader competencies on knowledge sharing and job performance: Social capital theory. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 42(December 2018), 88–96.
- Trisliatanto, D. A. (2020). *Metodologi Penelitian: Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah*. Yogyakarta: Andi.
- Tung, K. Y. (2018). *Memahami Knowledge Management*. Jakarta Barat: Indeks.
- van den Hooff, B., & de Leeuw van Weenen, F. (2004). Committed to share: Commitment and CMC use as antecedents of knowledge sharing. *Knowledge and Process Management*, 11(1), 13–24.
- Van Den Hooff, B., & Ridder, J. A. (2004). Knowledge sharing in context: The influence of organizational commitment, communication climate and CMC use on knowledge sharing. *Journal of Knowledge Management*, 8(6), 117–130
- Winarno, A., Prasetyo, A. P., Dudija, N., Pratami, C. N., & Liu, R. (2021). The impact of perceived organizational support on knowledge sharing: A mediation analysis through an SEM approach. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 8(4), 570–584.
- Wulandari, E. R., & Nurisani, R. (2020). Model Knowledge Management di Perpustakaan Universitas Padjadjaran. *Lentera Pustaka: Jurnal Kajian Ilmu Perpustakaan, Informasi dan Kearsipan*, 6(1), 23–36.
- Yuniawan, A., & Udin, U. (2020). The Influence of Knowledge Sharing, Affective Commitment, and Meaningful Work on Employee's Performance.

International Journal of Economics and Business Administration,
VIII(Issue 3), 72–82.