

ABSTRAK

Kinerja karyawan memiliki peran yang penting dalam pencapaian tujuan dari organisasi. Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang harus memperhatikan faktor-faktor yang bisa yang bisa berdampak pada kinerja perawat, seperti beban kerja dan stres kerja. Tingginya tuntutan kerja dan kurangnya jumlah perawat untuk menangani pasien dapat memunculkan kondisi yang bisa menimbulkan beban kerja dan stress kerja pada perawat. Hal ini dapat mengakibatkan penurunan pada kinerja perawat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* dengan jenis samplingnya yaitu *simple random sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang bekerja di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang yang berjumlah 196 orang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 131 responden. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *software* SPSS 26. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis dekriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini memperlihatkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat, stres kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat, serta beban kerja dan stres kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang.

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang untuk menjaga dan mengoptimalkan kinerja perawat dengan memperhatikan beban kerja dan stres kerja yang dirasakan perawat. Hal ini agar perawat bisa memberikan pelayanan kepada pasien dengan baik.

Kata Kunci: beban kerja, stres kerja, kinerja perawat