

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) yang terkelola dengan baik mampu menjalankan tugas secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan. PT XYZ memperhatikan pengelolaan SDM melalui program pelatihan dan sistem kompensasi guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan, khususnya karyawan kontrak.

Penelitian ini bertujuan untuk memahami pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak di PT XYZ. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kontribusi pelatihan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan adalah non probability sampling dengan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 74 karyawan kontrak di PT XYZ. Teknik analisis data yang diterapkan meliputi analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis parsial (uji T), uji hipotesis simultan (uji F), dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak di PT XYZ. Temuan penelitian ini menjelaskan bahwa variabel pelatihan (X1) dan kompensasi (X2) memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 65,3%.

Kata Kunci: Pelatihan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia.