

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, R., & Astuty, P. (2023). The effect of compensation and motivation on employee satisfaction and performance at PT Pasma karya Indonesia. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(10), 2488–2497. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i10.473>
- Ayuningtias, H. G., Anggadwita, G., & Prasetia, A. Y. (2018). Global talent program as determinants of employees' performance on telecommunication company in Indonesia. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 15(3), 242–257. <https://doi.org/10.1504/IJLIC.2018.094721>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Duryadi. (2021). Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS (J. T. Santoso (ed.)). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Ferdian, A., Azis, E., Prasetio, A. P., & Darmawan, M. I. (2020). Human Resources Practice and Employee Engagement: The Mediation of Organizational Support and Employee Satisfaction. *European Journal of Molecular & Clinical Medicine*, 07(10). [https://ejmcm.com/article\\_6765\\_17a2602f1c7b2ac80c62e112bb267c6a.pdf](https://ejmcm.com/article_6765_17a2602f1c7b2ac80c62e112bb267c6a.pdf)
- Fernando, Y., & Wulansari, P. (2020). Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191–210. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*, 3/E. (3 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herispon, H., & Firdaus, N. S. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada pt. Dharma Guna Wibawa Di Tapung kabupaten kampar*. Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/371>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2017). Impact of compensation and benefits on job satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(2), 80–90. <https://doi.org/10.3923/rjbm.2017.80.90>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Omokojie, S., & Edith, O. (2021). THE IMPACT OF TRAINING ON EMPLOYEES' WORK PERFORMANCE, MOTIVATION AND JOB SATISFACTION: THE CASE OF INTEGRATED DATA SERVICES LIMITED (IDSL), BENIN CITY. *Global Journal of Arts, Humanities and Social Sciences*, 9(1), 37–51.
- Osewe, J. O., & Gindicha, J. Y. (2021). Effect of Training and Development on Employee Satisfaction: A Case of the Judiciary of Kenya. *European Journal of Humanities and Social Sciences*, 1(3), 661–667. <https://doi.org/10.24018/ejsocial.2021.1.3.50>

- Paillin, I., & Mulyanti, D. (2023). *Strategi Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Di Perusahaan Tinjauan Teoritis*. 2(2), 66–74.
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak surabaya. *Soetomo Business Review*, 1, 52–65.
- Priansa, D. (2017). *Perilaku Konsumen Dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Alfabeta.
- Putri, S., Supriatna, A., Djaha, Z., Dudija, N., Bakar, R., Sary, F., Wulansari, P., Kusumadewi, R., Wangka, N., Tamam, B., Syamsuddin, & Novianti, E. (2022). *PERILAKU ORGANISASI (TINJAUAN TEORIS)* (H. Ningrum (ed.); 1st ed.). MEDIA SAINS INDONESIA.
- Ranjabar, J. (2021). *PERILAKU ORGANISASI* (A. Mulyawarman, Ed.; 1st ed.). ALFABETA cv.
- Robbins, S., & Judge, T. (2019). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR* (S. Yagan (ed.); 18th ed.). Pearson.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 157. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.383>
- Saman, A. (2020). Effect of compensation on employee satisfaction and employee performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Saprudin, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 2(1), 14–19.

- Saufi, A., Clara Nelti, F. W., & Agusdin, A. (2021, June 1). *C22 - the effect of compensation on job satisfaction and employees performance at TVRI station West Nusa Tenggara*. Repository UNRAM. <http://eprints.unram.ac.id/id/eprint/39477>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis; Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6 ed.). Salemba Empat
- Sesen, H., & Ertan, S. S. (2021). The effect of the employee perceived training on job satisfaction: the mediating role of workplace stress. *European Journal of Training and Development*. <https://doi.org/10.1108/EJTD-01-2021-0014>
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim 81 Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. In Suryani & R. Damayanti (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (4 ed.). PT Bumi Aksara.
- Henry Simamora. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga, (Yogyakarta: BPFY Yogyakarta, 2021).
- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan. *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 4(2), 602–627. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/929>
- Sugiyono, D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Timporok, W. E., Nelwan, O. S., Lengkong, V. P. K., Manajemen, J., & Bisnis, F. (2023). *DI MEDIASI OLEH ETOS KERJA ( STUDI KASUS PADA DINAS PEKERJAAN UMUM PROVINSI SULAWESI UTARA ) THE INFLUENCE OF TRAINING AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION MEDIATED BY WORK ETHIC ( CASE STUDY AT THE NORTH SULAWESI PROVINCIAL PUBLIC WORKS OFFICE . 11(4), 67–75.*
- Walewangko, C. N. F. . A. & S. A. (2021). The Effect Of Compensation On Job Satisfaction And Employees Performance At Tvri Station West Nusa Tenggara.

*IJISSET-International Journal of Innovative Science, Engineering & Technology*,  
8(6), 480–489.

Wibowo, C. (2021). PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI ROY SENTOSO COLLECTION YOGYAKARTA. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 17(2), 93–105.

Zulkifli, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Tahun 2022. *Jurnal Aparatur*, 6(1), 54–74. <https://doi.org/10.52596/ja.v6i1.151>