

## ABSTRAK

Salah satu penyebab kegagalan sebuah proyek dalam organisasi adalah kesalahan dalam pemilihan anggota tim yang cocok. Aplikasi HR Assessment Tools adalah sebuah *platform web* berbasis arsitektur MVC yang dapat memetakan peran karyawan berdasarkan kompetensi individu dari berbagai sumber penilaian. Aplikasi HR Assessment Tools dikembangkan sebagai *platform* untuk membantu organisasi mengalokasikan Sumber Daya Manusia secara efektif berdasarkan kompetensi yang dimiliki setiap individu. Dalam penggunaannya, aplikasi HR Assessment Tools memiliki beberapa kekurangan yang mengganggu fungsionalitasnya, sehingga diperlukan pemeliharaan atau perbaikan terhadap aplikasi HR Assessment Tools yang mencakup perbaikan masalah dan penambahan fitur. Tugas akhir ini akan fokus kepada fungsionalitas aplikasi, baik dari sisi *view* maupun *controller*. Pemeliharaan akan dilakukan menggunakan metode *Collaboration Model of Software Development* yang terdiri dari 5 fase, yaitu *communication/requirement*, *planning*, *modelling*, *construction*, dan *deployment*. Hasil pemeliharaan aplikasi HR Assessment Tools akan diuji menggunakan metode pengujian *Black Box Testing*. Hasil *Black Box Testing* menunjukkan bahwa seluruh skenario berhasil memenuhi seluruh hasil yang diharapkan. Hasil tersebut memberikan jaminan bahwa aplikasi HR Assessment Tools berfungsi dan siap digunakan oleh organisasi dengan optimal.

**Kata kunci:** pemeliharaan *web*, *collaboration model*, *black box testing*, arsitektur MVC.