

## REFERENCES

- AA, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abadi Dwi Saputra Sigit Priyanto<sup>2</sup>), I. M. (n.d.).
- Abadi Dwi Saputra, S. P. (2015). Analisis Beban Kerja Mental Pilot Dalam Pelaksanaan Operasional Penerbangan Dengan Menggunakan Metode Subjective Workload Assessment Technique (Swat).
- Abadi Dwi Saputra, S. P. (2015). Analisis Beban Kerja Mental Pilot Dalam Pelaksanaan Operasionalpenerbangan Dengan Menggunakan Metode.
- Adji Widodo, A. N. (2020). Pengaruh Biaya Operasional Terhadap Profitabilitas Pada PT Tropical di Jakarta. *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 113-117.
- Ahmad, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita*, 377-385.
- Ari, W. d. (2010). Pengukuran Beban Kerja Mental Dalam Searching Task Dengan Metode Rating Scale Mental Effort (RSME). *Teknik Industri UNDIP. Prosiding Seminar Nasional Ergonomi IX*.
- Bastian, I., Diwianti, Enrica S., Larasati, Rekha T., Suyono, Annisa M. (2024). Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Mental Usaha Depot Air Biru Dengan Metode Nasa Tlx. *Journal of Scientica*. 2(9), 25-31.
- Mutia (2014). Pengukuran Beban Kerja Fisiologis Dan Pskilogis Pada Operator Pemetikan Teh Dan Operator Produksi Teh Hijau Di PT Mitra Kerinci. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, Vol. 13 No. 1 (503-517).
- Bernardin, H. J. (2003). *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*. Singapore: Mc. Graw-Hill Inc.
- Fadillah, S. W. (2021). Implementation of Full Time Equivalent Method in Determining the Workload Analysis of Logistics Admin Employees of PT X in Jakarta, Indonesia. *European Journal of Business and Management Research*.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241

- Gaol, J. L. (2014). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hart, S. G. (1988). *Development of NASA-TLX (Task Load Index)*.
- Astuty, M. S., Caecillia, S. W., & Yuniar., (2013). Machinist Mental Workload Level Based on NASA-TLX (Task Load Index) in PT. KAI Daop. II Bandung. TI-ITENAS Bandung
- Asmoro, U. Y., & Fachrorozi, M. (2018). Analisis Beban Kerja Mental Staff & Petugas Lapangan Management Traffic Tol Jagorawi Pt. Jasa Marga (Persero), Tbk Berdasarkan Metode National Aeronautics And Space Administration Task Load Index (NASA-TLX). *Jurnal Gerbang STMIK Bani Saleh*, 8(2).
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 1410–9794. <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>
- Hoonaker, P. (2011). *Measuring workload of ICU nurses with questionnaire survey: the NASA Task load Index (TLX)*, *IIE Transactions on Healthcare System Engineering*. USA: USA Human Performance Research Group 1988.
- Husnan, H. R. (2000). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- J. Radianza, H. N. (2019). Analisis Beban Kerja Mental Pada Staf Unit Pelaksana Teknis Dengan Menggunakan Metode Nasa-Tlx. *Jurnal Tambora*, 3(3), 91–199.
- Kuncoro, R. D. (2017). *Cara Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Aditya, Zulfan Reza. "Analysis of Mental Workload in Digital Printing Employees Using the National Aeronautics and Space Administration Task Load Index (Nasa-Tlx) Method." PhD diss., Sultan Agung Islamic University, 2022.
- Maarif, S. (2019). Konteks Manajemen Sumber Daya Manusia Daftar Isi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). Human Resource Management(Manajemen Sumber Daya Manusia). In *Salemba Empat*(Issue March)
- Nabawil, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183.

- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, S. D. (2011). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rusman. (2022). Tantangan Sumber Daya Manusia di Era Globalisasi. *Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(2), 78–84
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta.: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). *Populasi Dan Sampel*. Pangantar Statistika.
- Wicaksono, S. &. (2021). Implementation Of Full Time Equivalent Method In Determining The Workload Analysis Of Logistics Admin.
- Widjaja, W., & Wijayadne, D. R. (2022). Optimalisasi Aset Teknologi Dalam Implementasi E-Hrm Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 123–133. <https://doi.org/10.31294/eco.v6i1.12125>
- Willy, S. (2002). *Audit Sumber Daya Manusia 2002*.