

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi/tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Guru di Kota Depok”. Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang pendidikan S-1 Program Studi Manajemen Bisnis dan Telekomunikasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung. Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nidya Dudija S.Psi., M.A selaku dosen pembimbing sekaligus dosen wali yang telah membantu penulis dalam mengikuti dan menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika Telkom University
2. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika yang telah memberikan bekal ilmu dan bimbingan yang sangat bermanfaat selama menempuh pendidikan di Universitas Telkom.
3. Kepada kedua orang tua penulis, Agus Sumirat dan Rina Aristanti serta kakak Nabilla Quinta Prameswari. Terima kasih atas kasih sayang, dukungan, nasehat, perhatian, kesabaran, serta doa yang telah diberikan kepada penulis selama hidup sehingga dapat menyelesaikan pendidikan hingga sekarang.

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kebaikan seluruh pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini hingga selesai. Penulis memohon maaf sebesar-besarnya jika terapat banyak kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat terbuka terhadap segala saran dan kritik yang bersifat membangun. Sebagai penutup, harapannya besar bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya

Bandung, 5 Maret 2024

Yang membuat pernyataan,



Mochammad Rafif Arinugraha

1401200566