

PENGARUH *DIGITAL CULTURE*, *PERSON-ORGANIZATION FIT*, DAN *TURNOVER INTENTION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM BISNIS JASA KONSULTASI KONSTRUKSI

TESIS

**Disusun Oleh
Erwin Iriyanto Siagian
2501221014**



**Universitas
Telkom**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2024**