

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT United Tractors Tbk cabang Banjarmasin serta bagaimanakah dampak faktor-faktor tersebut terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bersifat deskriptif dan menggunakan metodologi kuantitatif. Sebanyak 40 staf berpartisipasi dalam teknik pengambilan sampel jenuh. Data dianalisis menggunakan analisis linier berganda dan analisis deskriptif.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kinerja karyawan sangat baik, budaya organisasi sangat baik, dan pelatihan kerja semuanya sangat baik. Hasil pengujian hipotesis parsial menunjukkan bahwa meskipun budaya perusahaan memiliki dampak yang cukup besar terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja tidak memiliki pengaruh yang jelas terhadap personel. Budaya organisasi dan pelatihan kerja memiliki dampak sebesar 46,5%, sedangkan faktor-faktor lain menyumbang 53,5% sisanya.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.