

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Logo Perusahaan.....	2
1.1.3 Kebijakan Mutu Perusahaan	3
1.1.4 Budaya perusahaan	3
1.1.5 Struktur Organisasi	4
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian	11
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1 Defenisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Kinerja Karyawan	14
2.2.1 Defenisi Kinerja Karyawan.....	14
2.2.2 Dimensi Kinerja	15
2.2.3 Faktor Kinerja	16
2.3 Pelatihan Kerja.....	16
2.3.1 Defenisi Pelatihan Kerja	16
2.3.2 Tujuan Pelatihan Kerja.....	17
2.3.3 Jenis Pelatihan Kerja.....	18
2.3.4 Dimensi Pelatihan Kerja	18

2.4 Budaya Organisasi	19
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	19
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	19
2.4.3 Dimensi Budaya Kerja.....	20
2.5 Hubungan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.6 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.7 Penelitian Terdahulu	22
2.7.1 Skripsi Terdahulu	22
2.7.2 Jurnal Nasional Terdahulu.....	25
2.7.3 Jurnal Internasional Terdahulu.....	28
2.8 Kerangka Pemikiran.....	31
2.9 Hipotesis Penelitian	32
2.10 Ruang Lingkup Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Variabel Operasional	34
3.3 Skala Pengukuran.....	37
3.4 Proses Penelitian	38
3.5 Populasi dan Sampel	39
3.5.1 Populasi.....	39
3.5.2 Sampel.....	39
3.6 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	39
3.6.1 Sumber Data.....	39
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data	39
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas.....	40
3.7.1 Uji Validasi.....	40
3.7.2 Uji Reliabilitas	40
3.8 Teknik analisis data.....	41
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	41
3.9 Uji Asumsi Klasik	43
3.9.1 Uji Normalitas.....	43
3.9.2 Uji Multikolinearitas	43
3.9.3 Uji Heterokedastisitas	43
3.9.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.10 Pengujian Hipotesis	44
3.10.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	44
3.10.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	45
3.11 Koefisien Determinasi.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47

4.1 Pengumpulan data	47
4.2 Karakteristik Responden	47
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.3 Hasil Penelitian	50
4.4 Teknik Analisis Data	50
4.4.1 Analisis Deskriptif	50
4.5 Uji Asumsi Klasik	71
4.5.1 Uji Normalitas	72
4.5.2 Uji Multikolinearitas	74
4.5.3 Uji Heteroskedastitas	75
4.5.4 Uji Regresi Linear Berganda	75
4.6 Uji Hipotesis	76
4.6.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	76
4.6.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	77
4.7 Koefisien Determinasi	78
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	78
4.8.1 Pelatihan Kerja (X1)	78
4.8.2 Budaya Organisasi (X2)	79
4.8.3 Kinerja Karyawan (Y)	79
4.8.4 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
4.8.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.8.6 Pengaruh Pelatihan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	82
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	82
5.2.2 Saran Bagi Peneliti	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	88