

## ABSTRAK

*Turnover intention* (keinginan pindah kerja) muncul sebagai salah satu hambatan yang signifikan dalam mempertahankan stabilitas tenaga kerja. Faktor-faktor seperti persepsi terhadap keadilan organisasi (*organizational justice*), gaya kepemimpinan transformasional (*transformational leadership*), dan tingkat kepuasan kerja (*job satisfaction*) memainkan peran penting dalam mempengaruhi keputusan karyawan untuk tetap berdedikasi terhadap perusahaan atau berpindah perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job satisfaction*, *organizational justice*, dan *transformational leadership* terhadap *turnover intention*, baik secara parsial maupun simultan. Data dikumpulkan dari karyawan PT MNJ Surabaya melalui kuisioner. *Partial Least Squares* (PLS) digunakan dalam analisis data tersebut. Hasil analisis menunjukkan *job satisfaction* (koefisien 0.222, T-statistics 2.269, P-values 0.023), *organizational justice* (koefisien 0.269, T-statistics 2.496, P-values 0.013), dan *transformational leadership* (koefisien 0.391, T-statistics 3.854, P-values 0.000) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *turnover intention* secara parsial. Secara simultan, ketiga variabel ini juga memiliki pengaruh signifikan, sebagaimana ditunjukkan oleh nilai F-statistik sebesar 22.154 dan P-values 0.0000. Model penelitian ini memiliki nilai R<sup>2</sup> sebesar 48,2%, yang menunjukkan bahwa *job satisfaction*, *organizational justice*, dan *transformational leadership* mampu menjelaskan 48.2% variasi *turnover intention*. Temuan ini mengindikasikan bahwa *job satisfaction*, *organizational justice*, dan *transformational leadership* merupakan faktor kunci dalam mengelola *turnover intention*. Perusahaan perlu fokus pada penciptaan lingkungan kerja yang mendukung, peningkatan keadilan dalam organisasi, dan pengembangan gaya kepemimpinan transformasional guna meningkatkan komitmen karyawan sehingga *turnover intention* dapat berkurang.

**Kata Kunci:** *Organizational justice*, *turnover intention*, *transformational leadership*, dan *job satisfaction*.