

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR RUMUS.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR ISTILAH.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Batasan Masalah	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Kajian Penelitian Terkait	11
2.2. Posisi Penelitian.....	24
2.3. Dasar Teori	25
2.3.1. <i>Turnover Intention</i>	25
2.3.2. <i>Organizational Justice</i>	31
2.3.3. <i>Transformational Leadership</i>	39
2.3.4. Job Satisfaction	43
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 <i>Flowchart</i> Penelitian	49
3.2. Studi Literatur.....	50
3.3. Observasi	50
3.4. Perumusan Masalah.....	50
3.5. Tujuan Penelitian.....	50
3.6. State of Art	51
3.7. Model Penelitian.....	54
3.8. Hubungan Antar Variabel.....	55
3.9. Operasionalisasi Variabel.....	59
3.10. Teknik Pengumpulan Data	63
3.11. Teknik Sampling	63
3.12. Penentuan Jumlah Sampel.....	64
3.13. Instrumen Penelitian	65
3.14. Teknik Analisis Data	65

BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	70
4.1. Pengumpulan data	70
4.2. Proses Pengambilan Data	74
4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	75
BAB V PEMBAHASAN	83
5.1 Hasil Penelitian.....	83
5.2. Pembahasan Hasil Penelitian.....	86
5.3. Implikasi Manajerial.....	92
BAB VI PENUTUP	94
6.1. Kesimpulan.....	94
6.2. Keterbatasan Penelitian dan Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	105