

ABSTRAK

PT Bajika Kargo Semarang merupakan perusahaan jasa pengiriman *freight forwarding* memiliki permasalahan dalam pelaporan data SDM dikarenakan pencatatan data SDM masih kurang terstruktur yang menyebabkan kesulitan dalam analisis dan pengambilan keputusan terkait perencanaan karir oleh *Branch Manager* dan pengelola SDM pada perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perencanaan karir yang ada di PT Bajika Kargo Semarang, menciptakan perencanaan karir yang lebih efisien, dan merancang *dashboard* visualisasi data untuk mempermudah pengambilan keputusan manajemen SDM dalam merencanakan karir karyawan. Diharapkan perusahaan dapat lebih mudah memantau kinerja karyawan, mengidentifikasi karyawan yang berkinerja unggul atau kurang, serta menentukan arah karir berdasarkan *Key Performance Indicator* (KPI) dan indikator lainnya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara semi-terstruktur dengan narasumber seperti *Branch Manager*, *Supervisor*, dan HRD PT Bajika Kargo Semarang. Analisis data dilakukan dengan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian berupa perancangan *dashboard* visualisasi data SDM menggunakan Google Looker Studio yang berisi indikator pembandingan antar karyawan seperti profil, jabatan, masa kerja, dan skor kinerja.

Penelitian ini berkontribusi dalam merancang *dashboard* untuk mengefisiensikan upaya pelaporan data SDM untuk mendukung kegiatan perencanaan karir pada PT Bajika Kargo Semarang. Saran yang dapat diberikan adalah penggunaan digitalisasi pada objek dan penelitian pengembangan akademis.

Kata Kunci: Sumber daya manusia, Perencanaan karir, Visualisasi data, *Dashboard*