

ABSTRAK

SISTEM PENGAMBILAN KEPUTUSAN SELEKSI PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* (Studi Kasus : PT. Jambi Batanghari *Plantation*)

Disusun oleh

Nurul Ahmad Solihin

19103065

Kemajuan teknologi berkembang dengan pesat dan mencakup berbagai aspek, sehingga tidak dapat diabaikan begitu saja. Proses seleksi pegawai baru yang efektif dan objektif menjadi tantangan penting bagi perusahaan dalam memperoleh sumber daya manusia berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sebuah sistem pengambilan keputusan berbasis teknologi untuk proses seleksi pegawai baru di PT Jambi Batanghari *Plantation*, dengan menggunakan metode *Profile Matching*. Sistem ini dirancang untuk mengidentifikasi kandidat yang paling sesuai dengan kebutuhan perusahaan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, seperti keterampilan, pengalaman, dan kompetensi lainnya. Metode *Profile Matching* diterapkan untuk membandingkan profil kandidat dengan standar kompetensi yang diharapkan perusahaan, sehingga menghasilkan keputusan yang lebih akurat dan objektif. Dalam penelitian ini, perancangan sistem mencakup tahap analisis kebutuhan, desain antarmuka pengguna, serta pengembangan perangkat lunak yang dapat menangani data kandidat secara efisien. Implementasi sistem dilakukan dengan menggunakan *database* untuk menyimpan data kandidat dan hasil evaluasi yang dapat diakses dengan mudah oleh pihak HRD. Selain itu, sistem juga dilengkapi dengan algoritma *Profile Matching* yang secara otomatis menghitung tingkat kesesuaian antara profil kandidat dan kriteria yang diinginkan. Pengujian dilakukan dengan menggunakan data kandidat nyata yang mencakup berbagai kualifikasi dan latar belakang. Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan mampu meningkatkan akurasi dalam pengambilan keputusan seleksi serta mengurangi bias subjektif yang sering terjadi dalam penilaian manual. Sistem ini diharapkan dapat mempercepat proses seleksi, mengurangi kesalahan manusia, dan memastikan bahwa kandidat yang terpilih benar-benar memenuhi kebutuhan perusahaan.

Kata kunci: Sistem Pengambilan Keputusan, *Profile Matching*, PT Jambi Batanghari *Plantation*.