

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kreditplus cabang Cileungsi. Studi ini mengidentifikasi faktor-faktor kunci yang mempengaruhi motivasi dan kondisi tempat kerja, menganalisis hubungannya dengan kinerja karyawan.

Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan melalui survei yang dibagikan kepada karyawan. Analisis statistik, termasuk regresi linier berganda, digunakan untuk mengevaluasi pengaruh parsial dan simultan dari motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan, menggaris bawahi pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan meningkatkan motivasi.

Hasil Penelitian ini memberikan wawasan yang dapat ditindaklanjuti untuk perbaikan organisasi, yang bertujuan untuk mengoptimalkan kinerja tenaga kerja dan menyelaraskan dengan tujuan perusahaan.

Kata Kunci: kinerja, motivasi kerja, lingkungan kerja