

**PERAN MODERASI MASA KERJA PADA PENGARUH BUDAYA
ORGANISASI, LITERASI DIGITAL DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Disusun Oleh:

AULIA DWI RINA HIDAYAH

2501222043



**MAGISTER ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2025**

