

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiah, A., & Nurhidayati, A. (2024). Pengaruh Literasi Digital Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Universitas Lamappapoleonro. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(2), 436–446. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i2.339>
- Aisyah, D. L., Suyanto, & Zanaria, Y. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Muhammadiyah Metro Lampung *The Effect Of Application Of Accounting Information Systems And Organizational Culture On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Muhammadiyah Metro University, Lampung. Vol 1, No 1.* <http://ojs.edupartner.co.id/index.php/oikonomia/index>
- Ariana, S., Mellita, D., & Kemala Jaya, A. (2020). *The Effects of Leadership, Motivation, and Organizational Culture Toward Employees and Lecturers' Performance in the University of Bina Darma Palembang.*
- Asvat, R., Botha, C., & Bisschoff, C. (2019). Developing a conceptual model to measure business performance for private higher education institutions. *International Journal of Management in Education*, 13(4), 307. <https://doi.org/10.1504/ijmie.2019.10020812>
- Azanella, L. A., & Hardiyanto, S. (2020, August 1). *10 Perguruan Tinggi Swasta Terbaik di Indonesia 2020 Versi Webometrics.* Kompas.Com.
- Budiono. (2016). *Ekonomi Indonesia - Dalam Lintas Sejarah.* Mizan.
- Cetindamar, D., Abedin, B., & Shirahada, K. (2024). The Role of Employees in Digital Transformation: A Preliminary Study on How Employees' Digital Literacy Impacts Use of Digital Technologies. *IEEE Transactions on Engineering Management*, 71, 7837–7848. <https://doi.org/10.1109/TEM.2021.3087724>
- Chau, Q., Dang, B. L., & Nguyen, X. A. (2022). Patterns of Ownership and Management in Vietnam's Private Higher Education: An Exploratory Study. *Higher Education Policy*, 35(1), 155–177. <https://doi.org/10.1057/s41307-020-00199-6>
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches.* Sage Publications.
- Fachruazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., & Harto, B. (2021). *Teori dan konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.* <https://www.researchgate.net/publication/367520809>
- Fernandy. (2021). Uji Peran Moderasi Masa Kerja Dalam Hubungannya Dengan Praktek-Praktek MSDM Dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 05(01).
- Fitriyana, R., Eliyana, A., Yovita Suryarini, D., & Mardiana Yusuf, R. (2016). Understanding the Mediator Role of Job Satisfaction on Lecturer's Organizational Commitment. *Atlantis Press*, 15, 638–645. <http://www.hangtuah.ac.id/>

- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilster, P. (1997). *Digital Literacy*. Sons. Inc.
- Gumilar, M. (2018). *Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Infomedia Nusantara)*. Universitas Pasundan.
- Handayani, R. (2021). Masa Kerja: Pemoderasi Pengawasan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 23(3), 223. <https://doi.org/10.33370/jpw.v23i3.648>
- Handoko, T. H. (2007). *Mengukur Kepuasan Kerja*. Erlangga.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (6th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). PT Bumi Aksara.
- Istikamah, N., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh Human Capital Dan Structural Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(3), 201–216. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i3.583>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Vol. 1). PT Rajagrafindo Persada.
- Kending, R., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2022). Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(2).
- Khalili, M. (2014). A study on relationship between organizational culture and organizational commitment. *Management Science Letters*, 4(7), 1463–1466. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2014.6.018>
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (2014). *Organizational behaviour*. Hill Education.
- Kotter, & Heskett. (1997). *Corporate Culture and Performance*. PT. Prenhallindo.
- Kreitner, & Kinicki. (2004). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Kurnianingsih, I., Rosini, R., & Ismayati, N. (2017). Upaya Peningkatan Kemampuan Literasi Digital Bagi Tenaga Perpustakaan Sekolah dan Guru di Wilayah Jakarta Pusat Melalui Pelatihan Literasi Informasi. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat (Indonesian Journal of Community Engagement)*, 3(1), 61. <https://doi.org/10.22146/jpkm.25370>
- Kurniati, A. P., Firli, A., Tritasmoro, I. I., Aisha, A. N., & Wirayuda, T. A. (2024). *Rencana Strategi Universitas Telkom Periode 2024-2028*.
- Lasut, E. E., Lengkong, V. P. K., & Ogi, I. W. J. (2771). Analisis Perbedaan Kinerja.... *Jurnal EMBA*, 5(2), 2771–2780.
- Maisoni, H., Yasri, Y., & Abror, A. (2019). Effect of Organizational Culture, Leadership and Compensation on Employee Engagement in Coca-cola Amatil Indonesia Central Sumatra. *Proceedings of the 2nd Padang International Conference on Education, Economics, Business and*

- Accounting (PICEEBA-2 2018)*. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.73>
- Mangkunegara, A. Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marwasyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). CV ALFABETA.
- Meisar Titioka, B., Siahainenia, A. J., Negeri Ambon, P., Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Maluku, B., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasi, B., & Organisasi dan Kinerja Pegawai, K. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pengembangan Sumber daya Manusia Provinsi Maluku)*. 6(2), 73–97.
- Mujiyanto, G. E. (2021). *MODERASI KOMITMEN AFEKTIF, TERHADAP HUBUNGAN MASA KERJA DAN PERCEIVED EXTERNAL PRESTIGE DENGAN KINERJA KARYAWAN*. <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Mutiah, R. L. (2022). *Pengaruh Digital Literacy Dan Penggunaan E-commerce Terhadap Minat Berwirausaha Digital (Digital Entrepreneurship) Pada Mahasiswa Tadris IPS UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*. Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Natal, Y. R., Lestari, Z. W., Pentury, H. J., & Dewi, A. M. (2021). *Pengantar Literasi Digital*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Ningrum, R. P. (2024). *Digital Leadership dan Digital Transformation: Peran Moderasi Affective Commitment to Change dan Digital Literacy Karyawan*. <https://doi.org/https://doi.org/10.51849/j-p3k.v5i3.503>
- Okta, F. D. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pringsewu)*. 5(1), 234–247.
- Pedoman Pembahasan Pasal-Pasal Utama Undang-Undang Ketenagakerjaan, Pub. L. No. UU No.13/2003 (2013).
- Prasetio, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis* (Vol. 1). Tel-U Press.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan* (1st ed.). Simbiosis Rekatama Media.
- Purnomo, E., & Suhendra, E. S. (2020). Analisis masa kerja dan promosi terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *JURNAL NUSANTARA APLIKASI MANAJEMEN BISNIS*, 5(1), 32–43. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v5i1.13801>
- Puspita. (2012). Hubungan Antara dukungan social dan makna kerja sebagai panggilan dengan ketertarikan kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 21–31.
- Rahmani, H., Azari, S., Vasokolae, G. R., Mirghaed, M. T., & Raadabadi, M. (2015). Organizational culture and the organizational commitment; Correlational study in hospital staffs. *Asian Social Science*, 11(5), 143–149. <https://doi.org/10.5539/ass.v11n5p143>
- Rahsel, Y., Tinggi, S., Informatika, M., Komputer, D., Lampung, P., & Wismarini, J. (2017). *KINERJA PEGAWAI UNIVERSITAS*

- PADJADJARAN BANDUNG: IKLIM KERJA DAN MOTIVASI KERJA. *Yoeyong Rahsel Jurnal Manajemen Magister*, 03(01), 107.
- Ramadhan, M. (2022, February 12). *Daftar 20 Universitas Terbaik di Indonesia Versi Webometrics 2022, UI-UGM Teratas*. Kompas.Com.
- Ramadhana, M. (2021, July 31). *Daftar 20 Universitas Terbaik di Indonesia Versi Webometrics Rank 2021*. Kompas.Com.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, & Pratiwi, E. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi* (H. F. ningrum, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Riduwan. (2012). *Skala Pengukuran Variabel- variabel Penelitian*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Breward, K. E. (2016). *Essentialof Organizational Behaviour*. Pearson Canada, Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja Dan Produktivitas Kerja* (1st ed.). PtRefikaAditama.
- Siagian. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Vol. 4). PT Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. PustakaPelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. AlfabetaBandung.
- Sukmawati, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 51–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v4i1.4019>
- Suma'mur. (2009). *HieGINE Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. CV. Sagung Seto.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (12th ed.). Kencana.
- Taufik. (2023). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Bima*. 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupea.v3i3>
- Ubaidillah, E., Gunawan, I., Adha, M. A., Ariyanti, N. S., & Erviana, Y. (2020). Students Perception of Technology-Assisted Services and Readiness of Employee Digital Competencies in Covid-19 Pandemic Era. *Proceedings of the 6th International Conference on Education and Technology (ICET 2020)*, 501. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.201204.026>
- Universitas Telkom. (2024a, October 29). *Logo Universitas Telkom*. <https://telkomuniversity.ac.id/makna-lambang-telkom-university/>.
- Universitas Telkom. (2024b, October 29). *Visi dan Misi Universitas Telkom*. <https://telkomuniversity.ac.id/visi-misi-dan-tujuan/>.
- Universitas Telkom. (2024c, October 31). *Mengapa Kuliah di Telkom University*. <https://telkomuniversity.ac.id/mengapa-kuliah-di-telkom->

- University/#:~:Text=Di%20usianya%20yang%20baru%203,)%20dengan%20akreditasi%20%E2%80%9CA%E2%80%9D.
- Universitas Telkom. (2024d, October 31). *Sejarah Universitas Telkom*. <https://Telkomuniversity.Ac.Id/Sejarah-Telkom-University-2/>.
- Universitas Telkom. (2024e, October 31). *Tentang Telkom University*. <https://Telkomuniversity.Ac.Id/>.
- Webometrics. (2024, July). *Rangking Web Of Universities - Indonesia*. <https://Www.Webometrics.Info/En/Asia/Indonesia%20>.
- Wulandari, A. F., Winarno, A., & Luturlean, B. S. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Giri Nata Kota Cirebon*. TelkomUniversity.
- Yayasan Pendidikan Telkom. (2024, January 9). *Telkom University*. <https://ypt.or.id/telkom-university/>
- Zain, M., Sanjaya, A., Kurniawan, I. S., Kusuma, N. T., Manajemen, P., Ekonomi, F., Sarjanawiyata, U., & Yogyakarta, T. (2024). PENGARUH KEPUASAN KERJA, INNOVATIVE WORK BEHAVIOR, DAN DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN BANTUL. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03).
- Zakari, N. A., Abd. Majid, M. Z., & Sahid, S. (2022). Systematic Literature Reviews of Marketability and Employability of Graduates. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 11(1). <https://doi.org/10.6007/ijarems/v11-i1/12278>
- Zuljanna, F. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Literasi Digital terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Akses Area Cirebon*. TelkomUniversity.