

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Gambaran Umum.....	1
1.1.1 Profil PT XYZ.....	1
1.1.2. Visi dan Misi PT XYZ Perusahaan Konstruksi Nasional	2
1.2. Latar Belakang Masalah.....	2
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
2.5. Manfaat Penelitian.....	12
2.5.1 Manfaat Teoritis	12
1.5.2. Manfaat Praktik.....	12
1.6. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Teori dan Penelitian Terdahulu.....	14
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2. Perilaku Organisasi	15
2.1.3. Turnover Intention	16
2.1.4. Career Plateau	19
2.1.5. Employee Engagement	21
2.1.6 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.1.7 Penelitian Terdahulu	26

2.2	Kerangka Pemikiran.....	36
2.3	Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1.	Jenis Penelitian.....	38
3.2.	Operasional Variabel	39
3.2.1	Jenis Variabel	39
3.2.2	Variabel Operasional.....	39
3.2.3	Skala Pengukuran	42
3.3.	Tahapan Penelitian	43
3.4.	Populasi dan Sampel	43
3.4.1	Populasi.....	43
3.4.2	Sampel	44
3.5.	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	45
3.6.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
3.6.1	Uji Validitas	46
3.6.2	Uji Reliabilitas	48
3.7.	Teknik Analisis Data	49
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	49
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.3	Analisis Regresi Linear Berganda	52
3.8.	Pengujian Hipotesis.....	53
3.8.1	Uji T	53
3.8.2	Uji F	53
3.8.3	Uji Koefisien Determinasi	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		55
4.1.	Karakteristik Responden	55
4.1.1.	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.1.2.	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	56
4.1.3.	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	56
4.1.4.	Karakteristik Responden berdasarkan Divisi atau Unit Kerja	57
4.1.5.	Karakteristik Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan	59

4.2. Hasil Penelitian	60
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	60
4.2.2. Uji Asumsi Klasik.....	85
4.2.3. Analisis Regresi Linear Berganda	92
4.3. Uji Hipotesis.....	93
4.3.1. Uji Parsial (Uji T)	93
4.3.2. Uji Simultan (Uji F).....	94
4.4. Uji Koefisien Determinasi.....	95
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian	96
4.5.1. Analisis <i>Career Plateau</i> pada Karyawan PT XYZ.....	96
4.5.2. Analisis <i>Employee Engagement</i> pada Karyawan PT XYZ.....	98
4.5.3. Analisis <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan PT XYZ	99
4.5.4. Analisis Pengaruh <i>Career Plateau</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan PT XYZ	101
4.5.5. Analisis Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan PT XYZ.....	102
4.5.6. Analisis Pengaruh <i>Career Plateau</i> dan <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan PT XYZ.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan.....	111
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	113
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN - LAMPIRAN	124