

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Rata-Rata Tingkat Turnover di seluruh industri	2
Gambar 1.2	Pekerja tetap menurut sektor pekerja.....	8
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	41
Gambar 2.2	Hipotesis Penelitian	42
Gambar 3.1	Gambar Komponen dan Proses Penelitian Kuantitatif	49
Gambar 3.2	Teknik Pengambilan Sampling.....	50
Gambar 3.3	Kerangka Alur Hubungan antar Variabel Laten	61
Gambar 4.1	Garis Kontinum Pekerjaan itu Sendiri	69
Gambar 4.2	Garis Kontinum Upah.....	70
Gambar 4.3	Garis Kontinum Kesempatan Promosi	71
Gambar 4.4	Garis Kontinum Pengawasan Atasan.....	72
Gambar 4.5	Garis Kontinum Rekan kerja	73
Gambar 4.6	Garis Kontinum <i>Job Satisfaction</i>	74
Gambar 4.7	Garis Kontinum Pengaruh yang ideal	75
Gambar 4.8	Garis Kontinum Motivasi Inspiratif.....	76
Gambar 4.9	Garis Kontinum Rangsangan Intelektual	77
Gambar 4.10	Garis Kontinum Pertimbangan individual	78
Gambar 4.11	Garis Kontinum <i>Transformational Leadership</i>	79
Gambar 4.12	Garis Kontinum Pikiran-pikiran untuk berhenti	80
Gambar 4.13	Garis Kontinum Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi	81
Gambar 4.14	Garis Kontinum Keinginan untuk Mencari Pekerjaan Lain	81
Gambar 4.15	Garis Kontinum <i>Turnover Intention</i>	82
Gambar 4.16	Model Pengukuran Struktural (PLS Algorithm).....	84
Gambar 4.17	Boothstraping (Inner Model)	93