

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Pembagian Demografi Generasi di PT. XYZ.....	<b>8</b>
<b>Tabel 1.2</b> Kelompok Usia Responden yang memilih Pengangguran .....	<b>9</b>
<b>Tabel 1.3</b> Angka Turnover karyawan front-end di PT. XYZ pada tahun 2023.....	<b>10</b>
<b>Tabel 1.4</b> Survei Jajak Pendapat tentang Gen Z Resign dari Tempat Kerja .....	<b>12</b>
<b>Tabel 1.5</b> Industri pekerjaan dengan tingkat penurunan minat pada talenta milenial .....	<b>14</b>
<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu.....	<b>31</b>
<b>Tabel 3.1</b> Jenis Penelitian .....	<b>45</b>
<b>Tabel 3.2</b> Operasional Variabel .....	<b>46</b>
<b>Tabel 3.3</b> Skala Likert .....	<b>49</b>
<b>Tabel 3.4</b> Kategori Area untuk Populasi Sampling .....	<b>51</b>
<b>Tabel 3.5</b> Total Populasi Sampling.....	<b>52</b>
<b>Tabel 3.6</b> Kriteria Skor Intepretasi Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	<b>54</b>
<b>Tabel 3.7</b> Kriteria Skor Intepretasi Variabel <i>Transformational Leadership</i> .....	<b>54</b>
<b>Tabel 3.8</b> Kriteria Skor Intepretasi Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	<b>55</b>
<b>Tabel 3.9</b> Pengujian Hipotesis .....	<b>62</b>
<b>Tabel 4.1</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	<b>63</b>
<b>Tabel 4.2</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Kelahiran .....	<b>64</b>
<b>Tabel 4.3</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	<b>64</b>
<b>Tabel 4.4</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	<b>65</b>
<b>Tabel 4.5</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	<b>65</b>
<b>Tabel 4.6</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	<b>66</b>
<b>Tabel 4.7</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Lokasi Toko .....	<b>67</b>
<b>Tabel 4.8</b> Kriteria Skor Intepretasi Variabel.....	<b>68</b>
<b>Tabel 4.9</b> Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan itu Sendiri .....	<b>68</b>
<b>Tabel 4.10</b> Tanggapan Responden Mengenai Upah.....	<b>69</b>
<b>Tabel 4.11</b> Tanggapan Responden Mengenai Kesempatan Promosi .....	<b>71</b>
<b>Tabel 4.12</b> Tanggapan Responden Mengenai Pengawasan Atasan.....	<b>72</b>
<b>Tabel 4.13</b> Tanggapan Responden Mengenai Rekan kerja .....	<b>73</b>
<b>Tabel 4.14</b> Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	<b>74</b>

<b>Tabel 4.15</b> Tanggapan Responden Mengenai Pengaruh yang ideal.....	<b>75</b>
<b>Tabel 4.16</b> Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Inspiratif .....	<b>76</b>
<b>Tabel 4.17</b> Tanggapan Responden Mengenai Rangsangan Intelektual .....	<b>77</b>
<b>Tabel 4.18</b> Tanggapan Responden Mengenai Pertimbangan individual .....	<b>78</b>
<b>Tabel 4.19</b> Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai <i>Transformational Leadership</i> .....	<b>78</b>
<b>Tabel 4.20</b> Tanggapan Responden Mengenai Berfikir Untuk Meninggalkan Organisasi .....	<b>79</b>
<b>Tabel 4.21</b> Tanggapan Responden Mengenai Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi .....	<b>80</b>
<b>Tabel 4.22</b> Tanggapan Responden Mengenai Keinginan untuk Mencari Pekerjaan Lain.....	<b>81</b>
<b>Tabel 4.23</b> Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	<b>82</b>
<b>Tabel 4.24</b> Pengujian Validitas .....	<b>85</b>
<b>Tabel 4.25</b> Average Variance Extracted (AVE) .....	<b>87</b>
<b>Tabel 4.26</b> Cross Loading antara Variabel Laten dengan Indikator .....	<b>88</b>
<b>Tabel 4.27</b> Fornell-Larcker Criterion antara Variabel .....	<b>90</b>
<b>Tabel 4.28</b> Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT) .....	<b>90</b>
<b>Tabel 4.29</b> Pengujian Reabilitas .....	<b>91</b>
<b>Tabel 4.30</b> Hasil R squared (R <sup>2</sup> ) .....	<b>94</b>
<b>Tabel 4.31</b> Hasil Q <sup>2</sup> <i>predictive</i> .....	<b>95</b>
<b>Tabel 4.32</b> Hasil <i>f-square</i> .....	<b>96</b>
<b>Tabel 4.33</b> Hasil <i>Path Coefficient</i> .....	<b>96</b>
<b>Tabel 4.34</b> Hasil Uji Hipotesis .....	<b>98</b>