

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Afriansyah, R., Dahmiri, D., & Khalik, I. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Kesehatan Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 191–204. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6061>
- Aprilia, S. I., & Wulansari, P. (2021). The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. X. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 63–85. <https://doi.org/10.21009/jdmb.05.1.4>
- Aprilianti, R., & Syarifuddin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi Dan Pelayanan Publik*, 1(2), 26–37.
- Badrianto, Yuan. Wulansari, Puspita. dkk (2023). *Kinerja dan Produktivitas Dalam Organisasi*. Media Sains Indonesia, Bandung
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Barkhowa, M. K., Lukiastruti, F., & Sutanto, H. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kedisiplinan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Magisma*, 5(1), 24–37.
- Dafmawati, Alam, I. A., & Zaidirina. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung. *Jurnal Visionist*, 6(2), 18–27.
- Dudija, Nidya dan Wulansari, Puspita. (2023). *Perilaku Organisasi*. Tel-U Press publisher. Bandung
- Edison, E., Yohny, A., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Efhendy, H., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh motivasi, disiplin, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Murung Raya. *Journal of Environment and Management*, 2(2), 140–147. <https://e-journal.upr.ac.id/index.php/jem>
- Fachri, M., & Wulansari, P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Pada Kantor Pusat Pt. Pelindo Iv. *E-Proceeding of Management*, 9(2), 314–319.
- Fadilla, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Proses Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Balqis Audi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1381–1399. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3161>
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fathurahman, F. M., & Ahman, E. (2020). Pengaruh Pelatihan Sdm Dan Budaya

- Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 35–46. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Ferdinand, A. (2013). *Structural Equation Modelling dalam Penelitian. Manajemen*. Universitas Dipenogoro.
- Fernando, Y., & Wulansari, P. (2020). Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191–210. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>
- Hair. (2014). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling. (Pls Sem)*. SAGE.
- Hakim, M., Kamase, J., Serang, S., & Arfah, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Disiplin Kerja. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(1), 98. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i1.970>
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Jogiyanto, & Abdillah. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM. Dalam Penelitian Bisnis*. Andi Offset.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2016). Pengaruh ke Pemimpinan dan Budaya dan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD BALTEKKOMDIK Dinas Pendidikan Sumatra Barar. *Journal Ekonomi*, 2(1), 1–23.
- Kartono, K. (2019). *Pimpinan dan Kepemimpinan*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Mahmudi. (2014). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP YKPN.
- Mairia, Komardi, D., & Panjaitan, H. P. (2021). Leadership, Organizational Commitment, Work Discipline, And Employee Performance At Public Health Office Of Pekanbaru City. *Journal of Applied Business and Technology*, 2(2), 154–168.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkuprawira, S. dan A. V. H. (2018). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Moehersono. (2015). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Nuswantoro, P., & Harun, T. (2023). Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Tengah. *Biram Samtani Sains*, 7(1), 71–89.

- Pakaila, J. M., & Leuhery, F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Maluku. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 191–204. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i1.1020>
- Priyono. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Putri, Solehatin I, Wulansari, Puspita (2022). *Perilaku Organisasi (Tinjauan Teoritis)*. Penerbit Media Sains Indonesia, Bandung
- Riva'i, V. (2014). *najemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Robins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Salemba Empat.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Sembiring, R. W., Sembiring, R., & Sembiring, N. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Prointegrita*, 6(3), 47–59. <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i3.2429>
- Setiawan, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Budiman Maju Megah Farmasi (Bumame) Bandung. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 627–631. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i2.570>
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. STIE, YKPN.
- Singarimbun, & Effendi. (2015). *Metode Penelitian Survey*. Pustaka LPJES.
- Siska, Dudija, Wulansari, Puspita. (2022). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penervit Widina Bahkti Persada. Bandung
- Sofyan, A., Adam, M., & Madjid, M. S. (2015). Pengaruh Keteladanan Kepemimpinan Dan Penerapan Peraturan Terhadap Disiplin Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Jaya. *Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 11(3), 2015–2101.
- Solossa, D., Rantetampang, A., & Sandjaja, B. (2015). Relationship between Leadership , Organizational Culture , Work Discipline , Motivation and Work Environment with the Employees Performance in Health Department , Maybrat District of West Papua Province. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*, 24(4), 299–307.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

- Thoha, M. (2019). *Kepemimpinan dalam Manajemen* (12th ed.). PT. Gramedia Pustaka.
- Wahyuni, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Jurnal Nominal*, 4(1), 96–112.
- Widianingsih, N. K. N., & Wulansari, P. (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Meningkatnya Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Wilayah Telkom Bandung). *E-Proceeding of Management*, 5(2), 1960–1967.
- Widodo, D. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 13(2), 896. <https://doi.org/10.29406/jmm.v13i2.723>
- Zainal, & Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada.