

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Aditeresna, A. R., & Mujiati. (2018). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan career development terhadap retensi karyawan di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5814–5845.
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Jakpat. (2024). Plan Resign Gen Z dari Pekerjaannya. <https://goodstats.id/article/69-pekerja-gen-z-berencana-untuk-resign-G1qKv>.
- Afifudin, M. (2022). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap retensi karyawan tetap PT Agrofarm Nusa Raya Kabupaten Ponorogo (Doctoral dissertation, Widya Mandala Surabaya Catholic University).
- Ali, D., N., Sutrisno., Nugraha, B. (2024). Penilaian Beban Kerja Mental pada Staff Karyawan Gudang di PT. Pupuk Kujang Cikampek dengan Pendekatan Metode National Aeronautics and Space Administration-Task Load Index (NASA-TLX). *Angkasa Jurnal Ilmiah Bidang Teknologi* Vol. 16, No. 1.
- Arar, Tayfun & Öneren, Melahat. (2018). Role of Talent Management in Career Development of Generation Z: A Case Study of a Telecommunication Firm. *International Academic Journal of Social Sciences*. 05. 10.9756/IAJSS/V5I1/1810004.
- Armaniah, H., Siregar, O., & Nikmah, W. (2023). Pengaruh kompensasi dan turnover intention terhadap tingkat retensi karyawan dengan kepuasan karyawan sebagai variabel intervening pada perusahaan industri di kawasan industri MM2100 Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi MH Thamrin*, 4(1), 259–273. <https://doi.org/10.37012/ileka.v4i1.1655>
- Azhar, A., Achmad, R., & Denok, S. (2021). *Manajemen SDM Strategik: Strategi mengelola Karyawan di era 4.0*. Bintang Visitama Publisher
- Badan Pusat Statistik (BPS) dalam dalam (BPS-*Statistics of Karawang Regency*, 2022) (<https://karawangkab.bps.go.id/statictable/2023/10/10/292>)
- Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Karawang, (2016) *Luas Wilayah Menurut Kecamatan di Kabupaten Karawang*. Diakses pada 13 July 2024, dari <https://karawangkab.bps.go.id/statictable/2016/10/26/40/luas-wilayah-menurut-kecamatan-di-kabupaten-karawang-2016.html>.
- Bashir, B. and Gani, A. (2019), Testing the effects of job satisfaction on organizational commitment, *Journal of Management Development*, Vol. ahead-of print No. aheadof-print.

- Banuari, N. (2021). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Retensi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bhandha Ghara Reksha Divre I Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Berger, L. (2011). *The Talent Management Handbook: Creating Organizational Excellence by Identifying, Developing, and Promoting the Best People*. . 2nd: New York: McGraw-Hill Companies.
- Berger, L. A., & Berger, D. R. (2018). *The talent management handbook: Creating organizational excellence by identifying, developing, and promoting your best people*. McGraw-Hill. Education.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- BPS Kabupaten Karawang dalam (*BPS-Statistics of Karawang Regency, 2022*) (<https://karawangkab.bps.go.id/statictable/2023/10/10/292>).
- Capelli, P. (2022). *Talent on Demand: Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi, dan Tepat Waktu*. Diterjemahkan oleh Wendra, Triana Rafelina. Edisi Revisi Terbaru. Jakarta: PPM.
- Chandra, D. O., Hubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan kerja generasi X dan generasi Y terhadap komitmen kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 3(1), 12.
- Didik Gunawan, *Keputusan Pembelian Konsumen Marketplace Shopee Berbasis Sosial Media Marketing (Sumatera Utara: PT Inovasi Pratama Internasional, 2022)*
- Dixit, S., & Arrawatia, D. A. (2018). The Impact of Talent management on Job satisfaction and Employee Performance in Public Sector Banks of Rajasthan. *International Journal of Creative Research Thoughts (IJCRT)*, 6(1), 425-435.
- Deloitte's (2022). *Gen Z and Millennial Survey, striving for Balance, advocating for change*. The Delloitte Global 2022 Gen Z & Millennial Survey.
- Dwidienawati, D., & Gandasari, D. (2018). Understanding Indonesia's Generation Z. *International Journal of Engineering & Technology*, 250–252.
- Edy, Sutrisno. (2021). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: IRDH.
- Fahad, Adhikara, M. A., & Purwati, W. (2021). The Importance of Job satisfaction in Mediating Employee Retention at Dewi Sri Hospital. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 4(6), 621-630.
- F. Basbeth, M. bin R. Ashlyzan, and M. A. H. Ibrahim. (2018). *Four Hours Basic PLS-SEM A Step by Step Guide with Video Clips for Student and Scholar, First*. Kajang, Selangor Darul Ehsan, Malaysia: iPRO Publication.

- Framita, Indah Sari. 2021. Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan (Survei pada Rumah Sakit Umum Pemerintah di Kota Palembang). Skripsi pada FEB Universitas Muhammadiyah Palembang. Tidak diterbitkan.
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Iman, and Hengky Latan. (2020). Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Edisi 2. Semarang: Badan penerbit-Undip.
- Goh, Dr. Edmund & Okumus, Fevzi. (2020). Avoiding the hospitality workforce bubble: Strategies to attract and retain generation Z talent in the hospitality workforce. *Tourism Management Perspectives*. 33. 100603. 10.1016/j.tmp.2019.100603.
- Harsch, K., & Festing, M. (2020). Dynamic talent management capabilities and organizational agility—A qualitative exploration. *Human Resource Management*, 59(1), 43–61. <https://doi.org/10.1002/hrm.21972>.
- Hair, J., Hollingsworth, C.L., Randolph, A.B. and Chong, A.Y.L. (2017), "An updated and expanded assessment of PLS-SEM in information systems research", *Industrial Management & Data Systems*, Vol. 117 No. 3, pp. 442-458. <https://doi.org/10.1108/IMDS-04-2016-0130>.
- Hair, J., M. Sarstedt, C. M. Ringle, M. T. Hult, P. N. Danks, and Ray Soumya, *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R - A Workbook*. Gewerbestrasse, 2021. doi: <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>.
- Hermawati, Adnya; Rizka, Afinna Septa; Bahri, Syamsul; Djawoto; Herdarto, Totok. (2021). Based on Talent management as Employee Performance Optimization by Strengthening Employee Retention Aspect. *Journal of Applied Management (JAM)*, 19(4), 849-857
- H. Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Heyns, M.M., & Kerr, M.D. (2018). Generational differences in workplace motivation. *SAJournal of Human Resource Management*, 16(0), 1-20
- Indiyati, D. (2015). Intellectual Capital Development in Higher Education in Indonesia. *International Journal of Advanced Business and Economics Research*, 13(7), 6033-6051.
- Indiyati, D. (2018). The Role of Organisational Culture, Intellectual Capital and Competitive Advantage in Supporting The Government Policies in Education. *International Journal of Economic Policy in Emerging Economies*, 11(1-2), 68-82.

- Infoka.id. (2022, 25 Juni). Disperindag Karawang: Tak Ada Perusahaan Hengkang dari Karawang Dalam 2 Tahun Terakhir. Diakses pada 2 Juli 2024, dari <https://infoka.id/disperindag-karawang-tak-ada-perusahaan-hengkang-dari-karawang-dalam-2-tahun-terakhir/>.
- Ipan, P., & Nunung N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2).
- Iorgulescu, M.-C. (2016). Generation Z and its perception of work. *Cross-Cultural Management Journal*, 18(01), 47–54.
- Ismail, F., Ka, H. K., Fern, N. W., & Imran, M. (2021). Talent management Practices, Employee Engagement, Employee Retention Empirical Evidence from Malaysian SMEs. *Studies of Applied Economica*, 39(10), 1-13.
- Iskarim, M. (2017). Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi yang Berkualitas dalam Perspektif MSDM dan Islam. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 307-327.
- Jean Rizal, (2024, 27 Juni). Ini Alasan Gen Z Resign dari Pekerjaannya. Diakses pada 12 Juli 2024. <https://www.rri.co.id/lain-lain/783866/ini-alasan-gen-z-resign-dari-pekerjaannya>.
- Jia Fang Siew, S. Wong, C. Lim. (2021). *Should I Go or Should I Stay: job hopping in Malaysia small medium enterprise (SME) service sectors, European Journal of Training*.
- Jonathan, S. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Peluang Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) KCP Kota Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember*, 8(1), 1-10.
- Kati Järvi, Violetta Khoreva. (2020). The role of talent management in strategic renewal, *Emerald*. 6 January 2020.
- Khasanah, Maulidhatun (2021) ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. RUMAH SAFETY BANJARBARU. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Khoerul Ummah. (2022). Peran budaya organisasi dalam meningkatkan retensi karyawan. 11(8.5.2017), 2003–2005. <https://doi.org/10.52859/jbm.v11i1.256>
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Salemba Empat
- Krishnamoorthy, N., & Aisha, A. (2022). An Empirical Study of Employee Retention in the Information Technology Sector in Bangalore City. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research (EAJMR)*, 1(7), 1333-1342.
- Machado, Carolina. (2018). *Organizational Behaviour and Human Resource Management*. edited by J. P. Davim. Switzerland: Springer International Publishing.

- Lane Gillespie, Bankrate Job Seekers Survey, (2023 03 April). Survey: 56% of workers plan to look for a job in the next 12 months. Diakses pada 12 Juli 2024, dari <https://www.bankrate.com/personal-finance/job-seekers-survey/>.
- Larasati, S. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Deepublish.
- Lukman, H. (2021, 3 September). Mengapa Perusahaan Anda Sulit Menemukan Talenta yang tepat. Diakses pada 6 Juli 2024, dari <https://talentics.id/resources/blog/mengapa-perusahaan-anda-sulit-menemukan-talenta-yang-tepat/>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). Human Resource Management = Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat.
- Millena, R., & Mon, M. D. (2022). Analisis pengaruh kompensasi, pelatihan dan pengembangan terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 157–166.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS. Pascal Book.
- Nguyen, C., & Duong, A. (2020). The Impact of Training and Development, Job satisfaction and Job Performance on Young Retensi karyawan. *International Journal of Future Generation Communication and Networking*, 13(3), 373-386.
- Pella, D., A., & Inayati, A. (2018). *Talent Management: Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2011.
- Peraturan Bupati Karawang No. 7 (2017). Tentang Pola Kerja Sama Daerah Tahun 2017-2021.
- Permatasari, F., Adawiyah, W. R., & Berliyanti, D. O. (2022). Airline Employee Job Satisfaction Analysis Is Influenced by Employee Performance, Job Autonomy and Transformational Leadership. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 11(6), 2022.
- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1478–1506.
- Priansa, Donni Juni. (2017). Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer. Bandung. Alfabeta.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 810–837.

- Putra, N. J. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap retensi aparatur sipil negara (ASN) pada sekretariat daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, 91–103.
- Putra, Y. S. (2016). *Theoretical Review*. Among Makarti.
- Putri, R. K., & Amalia, S. (2018). Berbagi Pengetahuan Dalam Meningkatkan Kinerja Publikasi Ilmiah Dosen. *Jurnal Ilmu Komunikasi (J-IKA)*, Vol. V No. 2, September 2018, 118.
- Rahmat, A. S., Tahier, I., & Duriani. (2024). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karier terhadap retensi karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (PAMTL) Kabupaten Luwu. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3).
- Robbins, Stephen P dan Timothy a Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rony, Z., T., Fitriadi, H., & Widjaja, W. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisan: Riset Bisnis dan Manajemen* Vol. 5, No. 1 (Februari – Mei): 45-54.
- Samad, A., Muchiri, M., & Shahid, S. (2021). Investigating leadership and employee well being in higher education. *Personnel Review*, 51(1). <https://doi.org/10.1108/PR-05-2020-0340>.
- Saraswati, F & Indiyati, D. (2022). The Influence of Non Physical Work Environment and Work Stress on Job Performance of Gen Z in Indonesia. *Proceedings of the 3rd Asia Pacific International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, Johor Bahru, Malaysia, (September 13-15, 2022)*. 3302.
- Sariwulan, T., Thamrin, S., Suyatni, M., Agung, I., Widiputera, F., Susanto, A. B., & Capnary, M. C. (2021). Impact of Employee Talent Management. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(5), 184–200.
- Silvia & Uus, M., D., F. (2024). Studi Eksploratif Tentang Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan di Industri Manufaktur: Studi Kasus Pada PT Pricol Surya Indonesia. *Jurnal Sains Student Research* Vol.2, No.4.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E.T., & Priansa., D.J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: Refika Aditama.
- Ternalemta, T., Kalangi, L., & Tinangon, J. J. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing “GOODWILL,”* 12(1), 38–50.

- Tesavrita et. al. (2019) Employee Engagement: Perbandingan antara perusahaan jasa dan manufaktur, *Manners*, Vol. II, No. 1,
- Utomo, A., Indiyati, D., Ramantoko, G. (2021). Talent Acquisition Implementation with people analytic approach, *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)* Vol 4 (1), 204.
- Wijaya, H. C. (2017) *Perilaku Organisasi*. Edited by N. S. Chaniago. Medan: LPPPI.
- Wahyuningtyas, R. (2015). An integrated talent management system: Challenges for competitive advantage. *International Business Management*, 9(4), 384-390.
- Wyman, O. (2023). What business needs to know about the generation changing everything. https://www.oliverwymanforum.com/content/dam/oliver-wyman/ow-forum/template_scripts/agen-z/pdf/A-Gen-Z-Report.pdf
- Yacine, L., & Karjaluoto, H. (2022). Hybrid Work: Gen Z Expectations and Internal Employer Branding Implications. In *Re-Envisioning Organizations through Transformational Change: A Practitioners Guide to Work, Workforce, and Workplace*. <https://doi.org/10.4324/9781003267751-3>.
- Zahari, Siti Nuralieya & Puteh, Fadilah. (2023). Gen Z Workforce and Job-Hopping Intention: A Study among University Students in Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. 13. 10.6007/IJARBSS/v13-i1/15540.