

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1, Issue 1).
<https://doi.org/10.31332/munazzam.v1i1.3533>
- Akbar, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3611–3616.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1786>
- Alami, P. C., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan The influence of work motivation and work environment on employee work di. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 14(1), 46–55.
- Amruddin. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Aprianti, A., & Wulandari, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bima. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis Dan Teknologi (AMBITEK)*, 2(2), 246–253.
<https://doi.org/10.56870/ambitek.v2i2.54>
- Arifin, M., & Widiyarta, A. (2021). Efektifitas Absensi Online dalam Disiplin Kerja di Kantor Imigrasi Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19. *Sawala : Jurnal Administrasi Negara*, 9(1), 35–57.
<https://doi.org/10.30656/sawala.v9i2.3277>
- Aryani, M., Subiyanto, E. D., & Septyarini, E. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. VIII*, 215–229.
- Asfar, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17–29. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v13i1.28>
- Azhar, L. (2023). Pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja Luthfi. *Jurnal Ilmiah*, 16(1), 1–15.
- Azizah, S. N., Permatasari, B., & Suwarni, E. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian

- Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 2(1), 67–77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/smart/issue/archive>
- Elisa. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pinang di Kota Tangerang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Elisnawati. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal on Education*, 5(3), 8308–8323. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i3.1619>
- Elvasusanti. (2019). The Effect of Madrasah Head Leadership Style and Work Motivation on Work Discipline of Madrasah Aliyah Teachers. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 9(1), 1. <https://doi.org/10.26858/jiap.v9i1.9312>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Fachrezi, H. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair*. 3(1), 107–119.
- Gabrielova, K., & Buchko, A. A. (2021). Here comes Generation Z: Millennials as managers. *Business Horizons*, 64(4), 489–499. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2021.02.013>
- Hidayat, M. S. (2024). *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kalimutu Mitra Perkasa*. 15(1), 37–48.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Hutomo, P. tiyanto priagung. (2023). Budaya Kerja, Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja, dampaknya Pada Kinerja karyawan di Industri Logam Tegal. *Serat Acitya*, 12(2), 200–211. <https://doi.org/10.56444/sa.v12i2.1250>
- Kamal, F. (2020). *Pengaruh Absensi Fingerprint terhadap disiplin kerja karyawan*. 16(2).

- Kasih, P. C. (2023). Mampukah Budaya Organisasi Pemerintah Menyatukan Gen X, Gen Y dan Gen Z? *Jurnal Riset Komunikasi*, 6(2), 50–68. <https://doi.org/10.38194/jurkom.v6i2.738>
- Khairunnisa, F., Lazuardy, D., & Pramesti, A. (2024). Pengaruh Perilaku Kerja Generasi Z Dan Milenial Bagi Budaya Organisasi. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Terpadu*, 8(6), 501–506.
- Kibar, Y. (2023). The Effect Of Work Stress And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable At Pt Hki Jakarta. *International Journal of Management, Economic and Accounting*, 1(2), 668–682. <https://doi.org/10.61306/ijmea.v1i2.61>
- Kintan, A. P., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 116–127.
- Kusuma, M. A. H., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Pt.Isoplan. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1003–1011. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2394>
- Lamin. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Karyawan Pt Surya Perdana Agung Pekanbaru*. 6.
- Lubis, N., & Hendriani, S. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Indikasi Labour Turnover Pada Tenaga Kependidikan Universitas Lancang Kuning, Pekanbaru. *Jurnal Bisnis Kompetitif*, 2(2), 94–101. <https://doi.org/10.35446/bisniskompetif.v2i2.1395>
- Lusianingrum, F. P. W., Affifatusholihah, L., & Fadhilah, F. (2020). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Tugas. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1261>
- Mai, S., & Iba, Z. (2022). Pengaruh Gaji, Promosi Jabatan, Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Kantor Cabang Bireuen. *IndOmera*, 2(3), 12–20. <https://doi.org/10.55178/idm.v2i3.210>

- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 703–713. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.233>
- Marlius, D., & Vebrian, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pundi*, 4(2), 295–304. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.277>
- Maulidina, S., Alamsyah, N., Wawan, U., Adinata, S., Tinggi, S., & Pasundan, I. E. (2023). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance (Study at a Government Agency in West Java Province). *Jurnal Computech & Bisnis*, 17(1), 76–83.
- Munardi, H. T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Ningrum, H. F. (2020). *Motivasi Sumber Daya Manusia*. January. <http://dewey.petra.ac.id>.
- Pahlawati, E. (2022). *Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid-19*. 4, 101–119. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i1.525>
- Poli, M., & Trang, I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt . Federal International Finance (Fifgroup) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 11(4), 666–676.
- Prabowo, B. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Finansia Multifinance Cabang Bogor. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 3(3), 378. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v3i3.31998>
- Prasetyo, I., Aliyyah, N., Rusdiyanto, Chamariah, Syahrial, R., Nartasari, D. R., Yuventius, Wibowo, H., Sanjayanto, & Sulistiyowati. (2021). Discipline and work environment affect employee productivity: Evidence from Indonesia. *International Journal of Entrepreneurship*, 25(5), 1–32.
- Pratami, N. W. C. A. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan pada Biro Bamakermas, Universitas Warmadewa. *WACANA*

- EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 21(2), 150–157.
<https://doi.org/10.22225/we.21.2.2022.150-157>
- Priporas, C. V., Stylos, N., & Fotiadis, A. K. (2019). Generation Z consumers' expectations of interactions in smart retailing: A future agenda. *Computers in Human Behavior*, 77, 374–381. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2017.01.058>
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Putra, D. A., & Adriansyah, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Tenaga Ahli Fraksi X DPR RI. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 8(3), 124. <https://doi.org/10.35384/jemp.v8i3.344>
- Rabuana, N. K. D. N., & Yanuar, Y. (2023). The Influence of Work Environment and Work Engagement on Employee Performance Mediated by Employee Well-Being. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(3), 541–557. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v4i3.523>
- Rambulangi, A. C. (2019). *Analisis Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Pada Kantor Kecamatan Makale Kabupaten Tana Toraja*. 5(2), 155–172.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>
- Ratnasari, N. D. (2024). *FAKTOR – FAKTOR PENENTU TURNOVER INTENTION : STUDI KASUS LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN WORK – LIFE BALANCE DI KALANGAN KARYAWAN GEN Z DI JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 8(3), 1912–1931.
- Rijal, M., & Indiyati, D. (2024). *The Impact Of Leadership , Work Motivation And Work Environment On Employee Performance At XYZ Resto*.
- Rohmah, R. N., & Rochman, M. (2021). *Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai Di Masa Work From Home Melalui Pelatihan Daring Di Pusdiklat*

BSSN. 2020.

- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Sari, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. 9, 356–363.
- Sary, F. P., Dudija, N., & Moslem, M. (2023). Do Digital Competency and Self-Leadership Influence Teachers' Innovative Work Behavior? *European Journal of Educational Research*, 12(3), 1449–1463. <https://doi.org/10.12973/eu-jer.12.3.1449>
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 1(1), 1–12.
- Selviyanti, T., Wardhani, R. K., & ... (2023a). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cafe Belikopi. *Musytari: Neraca ...*, 1(1).
- Selviyanti, T., Wardhani, R. K., & ... (2023b). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cafe Belikopi. *Musytari: Neraca ...*, 1(1). <https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/view/310%0Ahttps://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/download/310/303>
- Sihombing, R., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Unit Pabrik Kelapa Sawit Rambutan Tebing Tinggi. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(2), 134–140. <https://doi.org/10.54367/kukima.v1i2.2282>
- Silaen, N. R., Syamsuriah, & Chairunnisah, R. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Syahdi, M. (2024). Motivasi Kerja Generasi Z : Kajian Literatur. *Action Research Literate*, 8(3), 398–412. <https://doi.org/10.46799/ar.v8i3.236>

- Tanjung, M. (2022). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Haleyora Powerindo Cabang Sibolga Nias*.
- Wahyudin, I., Dahlan, J. A., & Mulyadi, E. (2020). Hubungan Antara Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 2(1), 21–40. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v2i1.565>
- Wahyuningrum, S. N., & Sudarso, Y. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6*, 6(2 Vol. 6 No. 2 (2020): Social and Humanities), 164–172. <https://proceeding.isas.or.id/index.php/sentrinov/article/view/440/120>
- Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6*, 6(2 Vol. 6 No. 2 (2020): Social and Humanities), 164–172.
- Waskito. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 23. <https://doi.org/10.33370/jpw.v24i1.772>
- Zainal, R. V. (2019). *Relationship of work Motivation and participative Leadership with Functional Employment Behavior of Education and Culture of Bengkulu Province, Indonesia*. 9, 1–19. <https://doi.org/10.33642/ijbass.v5n9p1>
- Zameer, H., Alireza, S., NISAR, W., & AMIR, M. (2019). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1), 293–298. <https://doi.org/10.6007/ijarafms/v4-i1/630>
- Zuraida, L., Ariani, I. D., & Lestari, R. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 34–42. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.681>