

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian yang menganalisis *The Secret of Luqman (TSoL)* sebagai budaya organisasi di lembaga pendidikan AQL Islamic School 1 Bogor. Penelitian ini mengkaji proses perancangan, penyampaian, dan penerimaan pesan melalui budaya organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif metode deskriptif bertujuan untuk mendeskripsikan proses perancangan, penyampaian, dan penerimaan pesan melalui budaya organisasi. Teori Kultural Organisasi dan Teori *Elaboration Likelihood Model* digunakan dalam penelitian ini sejalan dengan pembahasan dalam penelitian ini. Hasil penelitian penelitian ini dimulai dari perancangan pesan budaya nilai-nilai *TSoL* di AQL Islamic School telah dirancang sejak awal pendirian sekolah, berlandaskan Qur'an Surat Luqman ayat 12-19. Nilai-nilai yang terkandung dalam ayat-ayat tersebut sesuai dengan kebutuhan peserta didik usia remaja. Nilai-nilai tersebut diintegrasikan dengan empat kecerdasan utama untuk membentuk generasi berakhlak dan unggul secara intelektual dan spiritual. Proses penyampaian pesan dilakukan melalui piramida komunikasi internal, menggunakan metode *Unfreeze – Moving – Refreezing*. Nilai-nilai *TSoL* diterapkan dalam kegiatan formal dan informal, didukung oleh keterlibatan peran orang tua agar budaya tersebut terjaga di lingkungan keluarga. Internalisasi nilai-nilai tersebut membentuk perubahan positif pada guru, peserta didik, dan orang tua.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Elaboration Likelihood Model*, Lembaga Pendidikan.