

## DAFTAR PUSTAKA

- Akinlade, B., Abane, J. A., Adamtey, R., & Ayim, V. O. (2022). Does organizational culture influence employee productivity at the local level? A test of Denison's culture model in Ghana's local government sector. *Future Business Journal*, 8(1), Article 34.
- Amalia, N. &. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Dinas Kelautan Dan Perikanan Daerah Istimewah Yogyakarta. *Jurnal Fokus*.8(1), 34.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Asiamah, N. A., Mensah, H. K., & Oteng-Abayie, E. F. (2022). Non-Probabilistic Sampling in Quantitative Clinical Research: A Typology and Highlights for Students and Early Career Researchers. *International Journal of Applied Research on Public Health Management*, 7(1), 1–18.
- Babullah, R. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (Sdm): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*.
- Bach, Y. H., Schäfer, L., El Gammal, S., & von dem Knesebeck, O. (2023). How does work–life balance impact stress on primary healthcare workers during the COVID-19 pandemic? *BMC Health Services Research*, 23, 273. <https://doi.org/10.1186/s12913-023-09677-0>
- Beryman, T. (2020). Statistical Methods In Research: A Guide For Social Science Researchers. *London: Routledge*.
- Burhanudin, I., & Dewi, L. A. (2024). Kualitas Sumber Daya Manusia Sebagai Faktor Pendorong Kinerja Karyawan Pada Kantor Desa Singajaya Kecamatan Cihampelas. *Atrabis: Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Damayanti, R. (2024). Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang). *Journal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 1-13.
- Ernawati, Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*.

- Farahsati, W. (2024). *7 Dimensi Kinerja Karyawan Yang Perlu Hr Ketahui, Apa Saja?* Retrieved From 7 Dimensi Kinerja Karyawan Yang Perlu Hr Ketahui, Apa Saja?: <https://Www.Linovhr.Com/Dimensi-Kinerja-Karyawan/>
- Fan, X. (2021). A process-oriented, multilevel, multidimensional conceptual framework of work–life balance support: A multidisciplinary systematic literature review. *International Journal of Management Reviews*, 23(3), 305–330. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12254>
- Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Performance And Organizational Culture*.
- Firdaus, E. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung. *Journal Of Economics Management Business And Accounting*.
- Fish, Smith, B. D. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Non-Work Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Pyshology*.
- Frianto, P. &. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Greenhaus , J. H., & Beutesll , N. J. (1985). Sources Of Conflict Between Work And Family Roles. *Academy Of Management Review*, 10 (1), 76-68.
- Gujarati, D. (1995). *Basic Econometrics. (3rd Edition Ed)*. New York: Mc-Graw Hill.
- Hadiyani. (2013). Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan. *Jurnal Online Psikologi*, 2301-8259.
- Haeruddin, R. S. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Indonesia Journal Of Business Management*.
- Haratua, C. S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 49 Dan Smp Negeri 76 Jakarta. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hikmah, L. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Wanita Pekerja Di Jawa Timur). *Dialektika : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 244-256.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (N.D.). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Sakti Boshe Vvip Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (Jubima)*, 2024.
- Ibrahim, R. &. (2023). Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, Masa Kerja, Dan Sikap Terhadap Sistem Kerja Hybrid Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*.
- Ipsen, C. (2024). Guest Editorial: When Digitalization Drives Workplace Changes: Managerial Challenges In Hybrid Work. *International Journal Of Workplace Health Management*.
- Jafar, N. M. (2024). Analysis Of Leadership , Innovation , And Work Culture On The Performance Of Micro Enterprises Food Stalls Typical Papuan Menu In Fakfak District Potential For Developing A Typical Papuan Menu.
- Jamaludin, P. P. (2021). Peranan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Koza Presisi Indonesia Kota Tangerang. *Jurnal Iimiah Ekonomi Bisnis*, 240-252.
- Jufrizen & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jmd : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*.
- Juliandi, E. A. (2014). *Metodologipenelitian Bisnis Konsep Dan Aplikasi*. Medan : Umsu Press.
- Junaidin, E. A. (2024). *Work Life Balance* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Pt. Kima Kota Makassar. *Yume: Journal Of Management*.
- Kamaroellah, R. (2014). Pengantar Budaya Organisasi. *Surabaya: Pustaka Radja*.
- Kauri, S. M. (2022). The Role Of Local Wisdom ``Ugahari" And The Impact Of Internet And Mobile Technology On Work-Life-Balance During COVID-19 Outbreak: Data Set From Malaysian Workers 2022. *Data In Brief*.
- Koroh, P. G. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Cv. Logam Jaya Abadi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Cv. Logam Jaya Abadi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*.

- Kreitner, R. D. (2003). *Perilaku Organisasi. Salemba Empat*.
- Kuncoro, R. &. (2017). *Cara Menggunakan Dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, B. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bekasi: Pt Kimshafi Alung Cipta.
- Lestari, A., Hidayat, T., & Nugroho, S. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 45–59.
- Lubis, F. R. (2020). Proceedings Of The 2nd Yogyakarta International Conference On Educational Management/Administration And Pedagogy (Yicemap 2019). *Atlantis Press*.
- Lukmiati, R. E. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*.
- Mahardika, A. A. (2022). Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Z. *Collabryzk Journal For Scientific Studies*.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosda Karya.
- Mardiani, I. N. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 985-993.
- Marta, J. D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. X. *Bisma: Bisnis Dan Manajemen*, 218-236.
- Mekka, S. (2021). The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance At Bappeda And Statistics Of Bone Regency. *Pinisi Business Administration Review*.
- Muliawati, T. &. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Niko, B. (2024). *Budaya Organisasi: Pengertian, Jenis, Dan Contoh*. Retrieved From Budaya Organisasi: Pengertian, Jenis, Dan Contoh:

<https://Pasla.Jambiprov.Go.Id/Budaya-Organisasi-Pengertian-Jenis-Dan-Contoh/>

- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Disiplin Kerja Terhadap. *Jurnal Syntax Admiration*.
- Panda, A. (2021). Work–Life Balance, Retention Of Professionals And Psychological Empowerment: An Empirical Validation. *European Journal Of Management Studies*.
- Pandoyo & Sofyan, M. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan Dan Bisnis*. Bogor: Penerbit In Media.
- Pebiyanti, F. Winarno,A. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Bjb Cabang Tasikmalaya). *E-Proceeding Of Management*.
- Perdana, A. (2022). *Work Life Balance: Arti, Manfaat, Cara Mewujudkan, Dan Faktor Yang Memengaruhi*. Retrieved From *Work Life Balance: Arti, Manfaat, Cara Mewujudkan, Dan Faktor Yang Memengaruhi*: <https://Glints.Com/Id/Lowongan/Work-Life-Balance-Adalah/>
- Pradnyani, N. W., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen* .
- Priansa, D. J., & Sumardjo, M. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Putri, S. W. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Shinta. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap. *Widya Cipta -Jurnal*, 105-114.
- Ramachandran, R. (2020). *Work Life Balance During Lockdown*. *Ssrn Electronic Journal*, 1-2.
- Reni, & Ismundar. (2023). Pengaruh Retailing Mix Dan Service Quality Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Bolly Sila Kabupaten Bima. *Jurnal Bintang Manajemen*.
- Riono, S. B. (2020). Engaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*.
- Robbins, S. P. (1996). Teori Organisasi: Struktur, Desain Dan Aplikasi. *Broad Scope Timeliness Agregation Integration*.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (14th ed.). Pearson Education..
- Rosita, E. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *Fokus (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*.
- Safitri, D., & Pramudyo, B. (2021). The impact of organizational culture and work-life balance on employee performance. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 18(2), 102–115.
- Salma. (2023). *Skala Pengukuran Dalam Penelitian: Pengertian, Jenis, Contoh*. Retrieved From <https://penerbitdeepublish.com/skala-pengukuran-dalam-penelitian/>
- Saputra, E. W. (2021). Implementation Of Great Leadership Style To Leverage Employees' Performance In Pt Telkom Akses Indonesia. *International Journal Of Learning And Change*, 255–263.
- Setiyani, F., & Hidayati, N. (2023). Work-life balance and employee performance: A case study on private sector employees in Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 11(1), 67–79.
- Sherly. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Strategis Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewarganegaraan*.
- Sitorus, R., & Lumbantoruan, B. (2022). Organizational culture and its influence on employee performance. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(4), 204–216.
- Sopiawadi, M. E. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap. *Diskursus Ilmu Manajemen Sties (Dimensia)*, 88.
- Staff, Karyawan. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Pt. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 46-50.
- Store, Deepublish. (2023). *Pengertian Budaya Organisasi: Fungsi, Jenis, Karakteristik, Dan Contoh*. Retrieved From <https://deepublishstore.com/blog/materi/budaya-organisasi/?srsltid=Afmbooqdpz3ca0x-Wazw0k0jayzdjfmewkol21km8qnjj5epkfkf2qli>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, M. (2023). *Buku Ajar Dasar Metodologi Penelitian*. Ntb: Pusat Pengembangan Pendidikan Dan Penelitian Indonesia.

- Syindiana. (2024). Implementasi Kesetaraan Gender Di Lingkungan Pekerjaan (Studi Deskriptif Pada Pekerja Di Pt. Pc).
- System, Diploma Of Information. (N.D.). *System, Diploma Of Information*. Retrieved From <https://Dim.Telkomuniversity.Ac.Id/Penelitian-Kuantitatif-Pengertian-Tujuan-Jenis-Dan-Tahapanya/>
- T, M. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 606-620.
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian : Sistem 3x Baca / Tarjo*. Sleman: Deepublish.
- Umamul, L. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Sakti Boshe Vvip Club Yogyakarta.
- Utami, D. M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 22–28.
- Waumsley, J. A. (2010). What About Us? Measuring The *Work Life Balance* Of People Who Do Not Have Children. *Review Of European Studies*., 1-12.
- Wayan Sri Pradnyani, N. (2022). Peran Stress Kerja Dalam Memediasi Pengaruh *Work Life Balance* Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 806-820.
- Westman, B. &. (2009). Expert Commentary On Worklife Balance And Crossover Of Emotions And Experiences: Theoretical And Practice Advancements. *Journal Of Organizational Behavior*, 588-595.
- Wicaksana. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial Di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 1-7.
- Widiyasari, E. (2023). Pengaruh Kemampuan Karyawan, Kompetensi Dan motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Yupiindo Jelly Gum Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Mea*.
- Wijaya. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Arthaya Aditama Utama. *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Winarno, A. P. (2015). The Effects Of Competence And Motivation On. *Marketing & Information System Management (Bmism'15)*.
- Winata, E. (2023, Juli 31). *Work Life Balance*. Retrieved From <https://Stimsukmamedan.Ac.Id/Work-Life-Balance/>

- Windika Putri, S. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Yoma, F. O. (2025). The Impact Of Digital Technology And 21 St Century Skills On Employee Performance : A Systematic Literature Review.
- Yusuf, L. D. (2024). The Moderating Effect Of The Age Factor In Influencing Situational Leadership Style And Compensation On Employee Performance: Study On Employees Of Novotel Mandalika Special Economic Zone. *International Journal Of Economics, Business And Management Research (Ijebmr)*.
- Zeb, A., Abdullah, N. H., & Hussain, K. (2022). Competing value framework model of organisational culture and job performance: an examination of the mediating role of HPHR practices. *International Journal of Services and Operations Management*, 42(1), 103–128.
- Zetli, S. (2024). Bibliographic Analysis : Research Prospects For Work-Life Balance Of Women Workers In Engineering.