

ABSTRAK

Kesiapan kerja merupakan aspek penting yang harus dimiliki oleh mahasiswa tingkat akhir dalam menghadapi dunia profesional. Tingginya angka pengangguran di kalangan lulusan perguruan tinggi menunjukkan adanya kesenjangan antara kompetensi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja. Program magang dan motivasi kerja dianggap sebagai dua faktor penting yang dapat membantu mahasiswa dalam mempersiapkan diri menghadapi tantangan dunia kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program magang dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Telkom University angkatan 2021.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan kausal. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebar ke 200 responden, yaitu mahasiswa Administrasi Bisnis angkatan 2021 yang dipilih menggunakan teknik simple random sampling. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, serta uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik program magang maupun motivasi kerja memiliki pengaruh positif secara parsial maupun simultan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Secara deskriptif, masing-masing indikator dalam variabel menunjukkan skor tinggi, mencerminkan manfaat yang dirasakan mahasiswa dari program magang serta motivasi kerja yang kuat. Penelitian ini memberikan kontribusi praktis bagi pengembangan kebijakan kampus dalam merancang program pembelajaran yang lebih aplikatif. Selain itu, penelitian lanjutan disarankan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain seperti kepercayaan diri, pengalaman organisasi, atau keterampilan komunikasi yang juga dapat memengaruhi kesiapan kerja mahasiswa.

Kata Kunci: program magang, motivasi kerja, kesiapan kerja, mahasiswa