

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Program Magang	13
2.3 Motivasi Kerja.....	16

2.4 Kesiapan Kerja	21
2.5 Penelitian Terdahulu	26
2.6 Kerangka Pemikiran.....	41
2.7 Hipotesis Penelitian.....	43
2.8 Ruang Lingkup Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian.....	45
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	46
3.3 Tahapan Penelitian	51
3.4 Populasi dan Sampel	52
3.5 Pengumpulan Data	54
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
3.7 Teknik Analisis Data.....	62
3.8 Pengujian Hipotesis.....	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Pengumpulan Data	69
4.2 Karakteristik Respoden	69
4.3 Hasil Penelitian	71
4.4 Teknik Analisis Data.....	72
4.5 Uji Asumsi Klasik	84
4.6 Uji Hipotesis.....	89
4.7 Uji Koefisien Determinasi.....	92
4.8 Pembahasan.....	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	108
5.1 Kesimpulan	108

5.2 Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN.....	120