

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. Dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja layanan publik, penting untuk mengevaluasi bagaimana gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang diterapkan dalam lingkup Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif kausalitas. Teknik pengambilan sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah Teknik Non-Probability Sampling dengan metode Sampling Jenuh melalui kuesioner yang disebarkan kepada 85 Pegawai Dispusipda sebagai responden. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis untuk menggambarkan bagaimana Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin dan Budaya organisasi yang digunakan serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang diterapkan maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai