

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Dinas Perpustakaan dan Kearsipan.....	1
1.1.2 Sejarah Singkat Dinas Perpustakaan dan Kearsipan.....	1
1.1.3 Logo Dinas Perpustakaan dan Kearsipan	3
1.1.4 Visi dan Misi	3
1.1.5 Struktur Dinas Perpustakaan dan Kearsipan.....	4
1.2 Latar Belakang Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah	21
1.4 Tujuan Penelitian	22
1.5 Manfaat Penelitian	22
1.5.1 Aspek Teoritis.....	22
1.5.2 Aspek Praktis.....	22
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
2.1 Landasan Teori.....	24
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.3. Kepemimpinan.....	26
2.1.4. Gaya Kepemimpinan	27

2.1.5. Gaya Kepemimpinan Transformasional	28
2.1.6. Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional	29
2.1.7. Budaya Organisasi	30
2.1.8. Fungsi-Fungsi Budaya Organisasi	31
2.1.9. Dimensi Budaya Organisasi.....	32
2.1.10. Kinerja Pegawai	33
2.1.11. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	33
2.1.12. Dimensi Kinerja Pegawai.....	35
2.2 Hubungan Antar Variabel	36
2.2.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai.....	36
2.2.1 Hubungan Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai	37
2.3 Penelitian Terdahulu	38
2.3.1 Penelitian Terdahulu Skripsi.....	38
2.3.2 Penelitian Terdahulu Jurnal Nasional	44
2.3.3 Penelitian Terdahulu Jurnal Internasional.....	49
2.4 Kerangka Pemikiran.....	55
2.5 Hipotesis Penelitian	57
2.6 Ruang Lingkup Penelitian.....	58
BAB III METODE PENELITIAN	59
3.1. Jenis Penelitian.....	59
3.2. Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	59
3.2.1 Variabel Operasional	60
3.2.2 Skala Pengukuran.....	63
3.3. Tahapan Penelitian	65
3.4. Populasi dan Sampel	65
3.4.2. Populasi.....	65
3.4.3. Sampel.....	66
3.5. Pengumpulan Data	66
3.5.1 Sumber Data.....	66
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	68
3.6.1 Uji Validitas	68
3.6.2 Uji Reliabilitas	71

3.7. Teknik Analisis Data.....	73
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	73
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	75
3.8. Pengujian Hipotesis	78
3.8.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	78
3.8.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	78
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	80
4.1 Pengumpulan Data	80
4.2 Karakteristik Responden	80
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	81
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	82
4.3 Analisis Deskriptif	83
4.3.1. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	84
4.3.2. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	91
4.3.3. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai (Y)	105
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	116
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	121
4.6 Uji Hipotesis	122
4.7 Hasil Penelitian dan Pembahasan	125
4.7.1 Variabel Gaya kepemimpinan (X_1).....	125
4.7.2 Variabel Budaya Organisasi (X_2)	126
4.7.3 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	127
4.7.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	127
4.7.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	128
4.7.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	129
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	131
5.1 Kesimpulan	131
5.2 Saran.....	131
5.2.1 Saran Bagi Instansi	131
5.2.2 Saran Bagi Penelitian.....	133
LAMPIRAN.....	134

DAFTAR PUSTAKA.....	146
----------------------------	------------