

DAFTAR PUSTAKA

- Abun, D. (2023). The Effect of Workplace Relationship on Job Satisfaction of Employees: School Context. *Divine Word International Journal of Management and Humanities (DWIJMH)*, 227-228.
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik, dan Penelitian). Ljokseumawe: Unimal Press.
- Ahmad, R. (2022). Analysis of Salary, Working Conditions, and Coworkers on Employee Job Satisfaction at Pt AlvaMountindo Medan. *JMAS (Journal of Management Science)*, 130.
- Aliasah, M. W., Abdullah, Z., & Shafee, S. (2020). THE IMPACT OF THE WORK-LIFE BALANCE ON WORK ENGAGEMENT OF NON-ACADEMIC EMPLOYEE IN HIGHER LEARNING INSTITUTIONS IN MALAYSIA. / *Journal of Educational Administration Research and Review*, 80.
- Amin, A., Adi, W., & Zuchroh, I. (2024). PENGARUH HUBUNGAN REKAN, LINGKUNGAN DAN PENGALAMAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 135-146.
- Amin, R. M. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sucofindo cabang Makassar - Dalam bentuk buku karya ilmiah. *Skripsi*, 14.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G., Asliandar, D. A., . . . Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Arifin, S. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Staf Produksi PT Silva Andia Utama. *Skripsi*, 104-106.
- Arraneta, L., Susanty, A. I., Imran, A. I., & Pradana, M. (2021). The Influence of Work Life Balance and Physical Work Environment on Employee Performance at Telkom Bandung Pension Fund Office . *IEOM Society International*, 691.
- Dewi, C. T., & Krisnadi, H. (2023). The Effects of Using Digitalization, Work Life Balance and Work Engagement on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT Waskita Karya Infrastruktur . *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)* , 1204.

Dimock, M. (2019, January 17). *Defining generations: Where Millennials end and Generation Z begins*. Retrieved from [pewresearch.org: https://www.pewresearch.org/short-reads/2019/01/17/where-millennials-end-and-generation-z-begins/](https://www.pewresearch.org/short-reads/2019/01/17/where-millennials-end-and-generation-z-begins/)

Dudija, N., Naibaho, S., & Wibowo, S. B. (2024). Enhancing Performance: The Role of Organizational Culture, Commitment, and Support in Indonesian Paper Industry. *Jurnal Psikologi*, 142.

Egenius, S., Triatmanto, B., & Natsir, M. (2020). The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, 480.

Eriyanti, H. F., & Noekent, V. (2021). Effect Work-Life Balance on Organizational Commitment: Is the Role of Organizational Citizenship Behavior? *Management Analysis Journal*, 377-382.

Fauzi, Y., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PERUSAHAAN DJUANDA POULTRY SHOP TASIKMALAYA. *Jurnal Visi Manajemen*, 1-17.

Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., & Safi'i, M. A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, umur, jenis kelamin, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia. *Sahmiyya*, 201.

Firdaus, M. A. (2024). STRATEGI INOVATIF DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN DAYA SAING PERUSAHAAN DI ERA DIGITAL . *JURNAL MEDIA AKADEMIK (JMA)* , 2.

Firdaus, F., Yufrinalis, M., Putri, R., Supriyanto, Peny, T. L., Irawati, D., . . . Afrizal, A. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Kabupaten Pidie: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harahap, R. O., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Perceived Work Productivity Pada Non-Government Organization. *Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Nusantara*, 2915-2922.

- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., . . . Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Haryanto, A. (2023, September 16). *Hutama Karya Punya Turnover Rendah Sekali*. Retrieved from [www.topbusiness.id/81603: https://www.topbusiness.id/81603/hutama-karya-punya-turnover-rendah-sekali.html](https://www.topbusiness.id/81603/hutama-karya-punya-turnover-rendah-sekali.html)
- Hasnita, Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 636.
- Heriyanto, R. E., Tanuwijaya, J., & Putra, A. W. (2023). PENGARUH CO-WORKER RELATIONSHIP, JOB MISMATCH, WORK-LIFE BALANCE TERHADAP JOB SATISFACTION DAN TURNOVER INTENTION . *Edunomika*, 1-12.
- HRTech News Desk. (2024, March 2024). *Organizations today are facing a challenge: Sourcing employees who are not only the stuff that leaders are made of, but who want to take a leadership position*. Retrieved from [techrseries.com: https://techrseries.com/organization-development/the-2024-randstad-workmonitor-study-released/](https://techrseries.com/organization-development/the-2024-randstad-workmonitor-study-released/)
- Irfan, M., Khalid, R. A., Khel, S. S., Maqsoom, A., & Sherani, I. K. (2021). Impact of work–life balance with the role of organizational support and job burnout on project performance. *Engineering Construction & Architectural Management (Emerald Publishing Limited)*, 3.
- Irvani, T., Nurhidayati, A., & Sari, D. A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Harian Lepas Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten . *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 6.
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. (2021). DAMPAK MASA KERJA, PENGALAMAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi*, 79.
- Jessica, N., Afifah, N., Daud, I., Sulistiowati, & Pebrianti, W. (2023). The Effect of Work Environment and Work-Life Balance on Job Satisfaction: Work Stress as a Mediator. *Journal of Economics, Management and Trade*, 55-62.

- Kairupan, D. J. (2021). HUBUNGAN WORKPLACE RELATIONSHIP, CO-WORKER TRUST, JOB SATISFACTION, AFFECTIVE ORGANIZATION COMMITMENT, DAN INTENTION TO LEAVE. *Kairupan/Jurnal Manajemen*, 12.
- Kanapathipillai, K., & Azam, F. (2020). THE IMPACT OF EMPLOYEE TRAINING PROGRAMS ON JOB PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION IN THE TELECOMMUNICATION COMPANIES IN MALAYSIA. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 1-13.
- Khoiriyah, S. A., & Adiati, R. P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Structural Empowerment Terhadap Loyalitas Karyawan Milenial. *Jurnal Ilmu Psikologi dan Kesehatan (SIKONTAN)*, 67-78.
- Korompot, E. Y., Emilisa, N., & Sofuah, S. (2023). The Effect of Work from Home and Work-Life Balance on Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction. *Journal of Applied Management Research*, 33-39.
- Kristian, B., & Ferijani, A. (2020). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance with OCB as the Intervening Variables (A Case Study on PT. Ulam Tiba Halim Distributor Company). *Journal of Management and Business Environment*, 2.
- LBMC. (2022, September 18). *Hiring and Keeping Millennials in the Workplace*. Retrieved from lbmc.com: <https://www.lbmc.com/blog/hiring-keeping-millennials/>
- Mahaputra, M. R., Maharani, A., & Mahaputra, M. R. (2023). Hubungan Pengakuan dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Review). *Greenation Publisher*, 2.
- Maharani, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Rekan Kerja, Fasilitas, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Consultant di Bandar Lampung (Studi Pada PT Bumi Karya Consultant, PT Trimitra Jaya Consultant, dan CV Citra Lampung Consultant). *Skripsi*, 90-91.
- Muliadi, & Yunita, M. (2023). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT LATEXINDO TOBA PERKASA. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 30-42.

- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 107.
- Nugraha, F., & Suherna. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stress Kerja dan Hubungan Rekan Kerja (Studi Pada Karyawan Bank BJB KCU Rangkasbitung). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 42.
- Octorini, A. C., Trirahayu, D., & Nisa, C. (2021). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN JOB CRAFTING TERHADAP WORK ENGAGEMENT KARYAWAN PT BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) TBK . *Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 40-55.
- Paramita, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Kabupaten Lumajang: Widya Gama Press.
- Pasaribu, S. B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. (2022). *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. Kabupaten Tangerang: Media Edu Pustaka.
- Permatasari, T. A., & Anwar, R. (2023). ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERBASIS PENGUKURAN DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 71.
- Prabana, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 7 Madiun. *Skripsi*, 86-87.
- Pradita, Y., & Fanksiska, R. (2020). WORK-LIFE BALANCE: A PERSPECTIVE OF MULTINATIONAL CORPORATION (MNCs) EMPLOYEE. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3.
- Prasetio, A. P., Anggadwita, G., Dewi, N. A., & Istitania, R. (2020). Creating employee job satisfaction in a telecommunications company: perceived organisational support and work stress as antecedents . *Int. J. Learning and Intellectual Capital*, 114.
- Putri, G. A., & Muttaqin, R. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akutansi)*, 2759.

- Rahmani, M. A. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT Len Industri (Persero) – Dalam Bentuk Buku Karya Ilmiah. *Skripsi*, 114-116.
- Ristami , M. D., Prayekti, & Subiyanto, E. D. (2022). Hubungan Rekan Kerja, Kompensasi dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Koperasi Simpan Pinjam Karya Harapan Pemalang. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 415.
- Rozikin, M., Rohman, A., & Samudra, A. D. (2023). Efektivitas Layanan Cuti Online (La-Cuti) Sebagai Respon Pelayanan Cuti Pegawai Berbasis Digital. *Reformasi*, 330.
- Safrizal, H. B. (2023). *Buku Referensi Kepuasan Kerja*. Kabupaten Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. Jogjakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY (STUDI KASUS PENGEMUDI GOJEK DI KOTA BANDUN. *JIMEA (Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akutansi)*, 1411.
- Sari, R. N., Darajat, A. H., & Ningsih, N. R. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen. *Translitera*, 57.
- Setiana, A. R., & Nurmala, N. (2023). PENGARUH TINGKAT WORK-LIFE BALANCE DAN KERJASAMA TIM TERHADAP TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. HERLINA PRATAMA PUTRA . *JMBO (Jurnal Manajemen Bisnis dan Organisasi)*, 1-11.
- Setyawan, D. A. (2021). *Modul Hipotesis dan Variabel Penelitian*. Surakarta: Tahta Media Group.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PERTANI (Persero). *Jurnal Empati*, 27-32.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitati Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sukur, M. I., & Susanty, A. I. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *e-Proceeding of Management*, 1606.
- Sundari, H., & Rahayu, S. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bandung Tahun 2018). *e-Proceeding of Management*, 662.
- Susanto, P., Hoque, M. E., Jannat, T., Emely, B., Zona, M. A., & Islam, M. A. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Job Performance of SMEs Employees: The Moderating Role of Family-Supportive Supervisor Behaviors. *Frontiers*, 1-9.
- Tran, K. T., Nguyen, P. V., Dang, T. T., & Ton, T. N. (2018). The Impacts of the High-Quality Workplace Relationships on Job Performance: A Perspective on Staff Nurses in Vietnam. *Behavioral Sciences*, 3-4.
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Jakarta: Penerbit NEM.
- Wijaya, N. A., & Arisetyawan, K. (2023). Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Kerja Gen-Z di Indonesia. *INDEPENDENT : Journal Of Economics*, 168.
- xyz.co.id. (2023, November 11). *Company Info*. Diambil kembali dari xyz.co.id: <https://www.xyz.co.id/en>
- xyz.co.id. (2023, November 11). *Organizational Structure*. Diambil kembali dari xyz.co.id/en/company/structure/organizational-structure: <https://www.xyz.co.id/en/company/structure/organizational-structure>