

DAFTAR PUSTAKA

- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar dengan Software R. *BUDIMAS: JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT*, 3(2), 327–334. <https://doi.org/10.29040/BUDIMAS.V3I2.2412>
- Anwar, K. M., & Yusuf, M. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Wawo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4), 75–90. <https://doi.org/10.59024/JUMEK.V1I4.220>
- Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 1(2), 67–77. <https://doi.org/10.33365/SMART.V1I2.1742>
- Budiasa, K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (K. Suryani, Ed.). CV. Pena Persada.
- Dudija, N., & Putri, R. A. (2024). The Influence of Workload Towards Burnout Among Generation Z Employees in Indonesia: The Mediation Role of Work Stress. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 27(3), 355–372. <https://register-jobfair.perbanas.ac.id/index.php/jebav/article/view/4519/1935>
- Dudija, N., Wulansari, P., Poerwita Sary, F., Komala Putri, R., Gita Ayuningtias, H., & Wahyuningtyas, R. (2023). *Perilaku Organisasi* (N. Dudija, Ed.). Tel-U Press.
- Duryadi. (2021). *Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah*. Yayasan Prima Agus Teknik & Universitas STEKOM.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. A. Djali, Ed.). Alfabeta.
- Fitriasari¹, A., & Wulansari², P. (2020). The Effect of Competence and Work Discipline on Work Productivity of Employee. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 79–86. <https://doi.org/10.36555/ALMANA.V4I1.1314>

- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Y. A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. PT Buku Seru.
- Hanan, M. (2020a). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Infomedia Nusantara Agent Tier 1 Komplain Call Center 147 Malang). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 5(2), 163–174. <https://doi.org/10.33474/JIMMU.V5I2.8900>
- Hanan, M. (2020b). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Infomedia Nusantara Agent Tier 1 Komplain Call Center 147 Malang). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 5(2), 163–174. <https://doi.org/10.33474/JIMMU.V5I2.8900>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hayajneh, N., Suifan, T., Obeidat, B., & Abuhashesh, M. (2021). The relationship between organizational changes and job satisfaction through the mediating role of job stress in the Jordanian telecommunication sector. *Management Science Letters*, 11 (1), 315–326. https://www.researchgate.net/profile/Raed-Masadeh/publication/343999559_The_relationship_between_organizational_changes_and_job_satisfaction_through_the_mediating_role_of_job_stress_in_the_Jordanian_telecommunication_sector/links/5f4d5a76299b13c506d30c1/The-relationship-between-organizational-changes-and-job-satisfaction-through-the-mediating-role-of-job-stress-in-the-Jordanian-telecommunication-sector.pdf
- Hermawan, E. (2024). *Buku Monograf Beban Kerja*. Eureka Media Aksara.
- Ilma, R. (2024). Analisis Disiplin Kerja Karyawan CV. Karsa Mahardika Nusantara. *Prosidingfrima.Digitechuniversity.Ac RZ Ilma, W YusufProsiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen ..., 2024•prosidingfrima.Digitechuniversity.Ac* <https://prosidingfrima.digitechuniversity.ac.id/index.php/prosidingfrima/article/download/664/635>

Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* (D. Sumayyah, Ed.). PT Refika Aditama.

Irvandhel, M., & yunas, I. P. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Evaluasi Kinerja Karyawan. *Impact Journal - Management Business and Finance*, 1(1), 54–61. <https://impactjournal.or.id/index.php/impact/article/view/5>

Ishak, R. F., Nurhawan, A., & Syarifudin, D. (2023). Pengukuran Beban Mental Dosen Fakultas Teknik Universitas Pasundan. *Infomatek*, 25(1), 69–76. <https://doi.org/10.23969/INFOMATEK.V25I1.6971>

Jembarwati, O. (2020). Stres dan Dukungan Sosial pada Perawat, Dokter dan Tenaga Kesehatan pada Masa Pandemi Covid-19. *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi*, 2(0), 292–299. <https://doi.org/10.30659/PSISULA.V2I0.13092>

Koesomowidjojo. (2017a). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.

Koesomowidjojo, S. R. M. (2017b). *Analisis Beban Kerja*. Penebar Swadaya Group.

Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JurnalValue*, 17(1), 48–57.

Lestari, W., & Zamralita, Z. (2017). GAMBARAN TUNTUTAN PEKERJAAN (JOB DEMANDS) DAN DUKUNGAN PEKERJAAN (JOB RESOURCES) PADA PEGAWAI INSTITUSI X DKI JAKARTA. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 134–143. <https://doi.org/10.24912/JMISHUMSEN.V1I2.983>

Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). *Pengaruh Beban kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang*.

Lutfiani, K., & Winarno, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Bandung. *EProceedings of Management*, 6(2). <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/9491>

- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., & Sari, A. P. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Manik, S., Tinggi, S., & Riau, I. E. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PENDALIAN IV KOTO KABUPATEN ROKAN HULU. *International Journal of Social Science and Business*, 1(4), 257–264. <https://doi.org/10.23887/IJSSB.V1I4.12526>
- Maskur, Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Mardiana, Rahmi Azizah, Fatmawati, & Juniartuti, D. (2024). *Disiplin Kerja: Tanggung Jawab, Reward dan Punishment* (A. Pardede, Ed.). Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari.
- Matini, E., Hidayat, R., Setyorini Retno, & Sugiono, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Sebuah Perspektif dari Teori dan Implementasi)* (D. Sugiharto, Ed.). Widina Bhakti Persada.
- Muhani, R. D., Krisnandi, H., & Digdowiseiso, K. (2024). The Influence of Workload, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at The Center for Chemistry and Packaging of The Ministry of Industry. *International Journal of Social Service and Research*.
- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797. <https://doi.org/10.31316/JK.V6I2.3133>
- Nasehudin, T. S., & Gozali, N. (2012). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. CV PUSTAKA SETIA.
- Ningrum, F. H., Wardhana, A., Valentina Latupapua, C., & Saryanto. (2021). *MSDM PERUSAHAAN* (Hartini, Ed.). Media Sains Indonesia.
- Noverina, N., Susbiyani, A., & Sanosra, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 177–186. <https://doi.org/10.32528/JSMBI.V10I2.4111>
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Widya Gama Press.

- Parker, D. F., & DeCotiis, T. A. (1983). Organizational Determinants of Job Stress. *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND HUMAN PERFORMANCE*.
- Pasolong, H., & Yahya, A. (2024). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Permenkes No. 4 Tahun 2018. (n.d.). Retrieved October 12, 2024, from <https://peraturan.bpk.go.id/Details/111761/permenkes-no-4-tahun-2018>
- Priansa, J. D. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Alfabeta.
- Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99–110. <https://doi.org/10.31933/JEMSI.V5I2.1688>
- Rachmawati, R., Kurniawan, J. E., Ellya, J., & Fakultas Psikologi, K. (2017). Hubungan antara Stress Kerja dengan Kemandirian pada Perawat Rumah Sakit. *Psychopreneur Journal*, 1(2), 134–147. <https://doi.org/10.37715/PSY.V1I2.839>
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM)*. CV. Lentera Ilmu Madani.
- Ramadhan, F., Singaperbangsa Karawang, U., HSRonggo Waluyo, J., & Timur, T. (2022). Analisa Pengaruh Beban Kerja Mental Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Nasa-TLX Pada Hekikai Indonesia. *Jurnal Teknik*, 20(2), 158–164. <https://doi.org/10.37031/JT.V20I2.291>
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/VLS.V2I2.119>
- Rino, Yuniarsih, T., Suwatno, & Kusnendi. (2020). *Perilaku Organisasi Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional untuk Kinerja Unggul* (N. Falah Atif, Ed.). PT Refika Aditama.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-16).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (Cetakan Ke-7). Salemba Empat.

- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/J.E.V10I1.26>
- Sabban, Y. A., Stie,), & Makassar, A. (2018). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL DALTON MAKASSAR. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(4). <https://doi.org/10.37476/JBK.V7I4.342>
- Sadilla, V., & Wahyuningtyas, R. (2023). THE EFFECT OF REWARD AND RECOGNITION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT (CASE STUDY AT PT. X PART DIRECTORATE H). *International Journal of Engineering Technologies and Management Research*, 10(8). <https://doi.org/10.29121/IJETMR.V10.I8.2023.1352>
- Sapitri, F. C., & Dudija, N. (2020). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA DI RS MEDIKA DRAMAGA BOGOR. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336–1346. <https://doi.org/10.52160/EJMM.V4I9.459>
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis*. Gosyen Publishing.
- Sari, I. H., & Dewi, R. (2020). Pengaruh Supervisi dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai BAPPEDA LITBANG Kabupaten OKU Selatan. *Ekonomika*, 13(2), 53–69. <https://www.journal.unbara.ac.id/index.php/fe/article/view/624>
- Sartika, D. (2023). *STRES KERJA*. www.penerbitwidina.com
- Setyawati, Y., & Lestari, E. (2022). PERAN DISIPLIN DAN KOMPETENSI PEGAWAI DALAM UPAYA PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN RUMAH SAKIT. *OPTIMA*, 6(2), 72–81. <https://doi.org/10.33366/OPTIMA.V6I2.4157>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Penerbit Andi (Anggota IKAPI).

- Siagian, S. (2023). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Yayasan Drestanta Pelita Indonesia*.
<https://publisher.yayasandpi.or.id/index.php/dpipress/article/view/1603>
- Sinambela, P. L. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Suryani & R. Damayanti, Eds.; p. 7). PT Bumi Aksara.
- Sosiady, M., Si, M., & Ermansyah, A. (2014). DAMPAK STRESS KERJA TERHADAP DISIPLIN ANGGOTA POLRI SEKTOR BELAKANG PADANG (BLP) WILAYAH PERBATASAN PERAIRAN INDONESIA – SINGAPURA POLRESTA BARELANG KEPULAUAN RIAU. *Jurnal EL-RIYASAH*, 5(1), 1–11. <https://doi.org/10.24014/JEL.V5I1.653>
- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (Setiyawami, Ed.). ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2020). *KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI PENDEKATAN KUANTITATIF*. Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2024). *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Syakina, D., Farhanas, V. F., Rahmayanti, N. Z., Fitria, R. L., & Singadimeja, H. G. (2022). Pekerja Sif: antara Stres Kerja dan Kesejahteraan Psikologis di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 33–43.
<https://doi.org/10.24014/jp.v14i2.14830>
- Valdehita, S. R., Nunez, M. I. L., Higes, R. L., & Ramiro, E. M. D. (2017). *Development of the CarMen-Q Questionnaire for mental workload assessment*.
- Wahjono, I. S., Marina, A., Rahman Rahim, A., & rasulong, I. (2020). *Perilaku Organisasi Di Era Revolusi Industri 4.0* (Monalisa, Ed.). PT Rajagrafindo Persada.

- Winarno, A., Prasetyo, A. P., Luthriana, B. S., & Wardhani, S. K. (2022). The link between perceived human resource practices, perceived organisational support and employee engagement: A mediation model for turnover intention. *S4 Journal of Human Resource Management*, 20, a1802. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v20i0.1802>
- Wulandari, D., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292. <https://doi.org/10.55606/MAKREJU.V2I3.3243>
- Yaqin, M. A., Violinda, Q., & Kurniawan, B. (2023). PERAN DISIPLIN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH KERJASAMA TIM DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 62–71. <https://doi.org/10.55606/JURIMBIK.V3I1.366>