

**PENGARUH REWARDS TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN
JOB BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DAN Z DI INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen dari Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan
Informatika

Disusun Oleh:

Nama: Arin Melati Puspita Maharani

NPM: 1401210149



**MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2025**